

# INFORME DE GESTIÓN

2014-2018

2018-2022

---



---

Decano: Mg. Hernán Juan Domingo PRIETO

Vicedecano: Mg. Carlos Enrique PARODI

Equipo de gestión

10 MAYO 2022

---



FACULTAD DE INGENIERÍA  
Universidad Nacional de La Pampa



## ÍNDICE

<b>1. PRESENTACIÓN</b>	<b>4</b>
<b>2. ACCIONES IMPLEMENTADAS POR ÁREA ESTRATÉGICA</b>	<b>4</b>
<u>ÁREA ESTRATÉGICA SUSTANTIVA: DOCENCIA Y FORMACIÓN DE GRADO Y POSGRADO</u>	<u>4</u>
Objetivo 1:	4
Objetivo 2:	8
Objetivo 3:	11
Objetivo 4:	12
Objetivo 5:	15
Objetivo 6:	17
Objetivo 7:	19
<u>ÁREA ESTRATÉGICA SUSTANTIVA: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO</u>	<u>24</u>
Objetivo 1:	24
Objetivo 2:	27
Objetivo 3:	29
Objetivo 4:	31
Objetivo 5:	33
<u>ÁREA ESTRATÉGICA SUSTANTIVA: EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN</u>	<u>34</u>
Objetivo 1:	34
Objetivo 2:	43
<u>ÁREA ESTRATÉGICA TRANSVERSAL: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO</u>	<u>51</u>
Objetivo 1:	51
Objetivo 2:	56
Objetivo 3:	56
Objetivo 4:	58
Objetivo 5:	59
<u>ÁREA ESTRATÉGICA TRANSVERSAL: DIFUSIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES</u>	<u>60</u>
Objetivo 1:	60
Objetivo 2:	62
Objetivo 3:	64
Objetivo 4:	65
<u>ÁREA ESTRATÉGICA TRANSVERSAL: GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN</u>	<u>66</u>
Objetivo 1:	66
Objetivo 2:	68
Objetivo 3:	70
Objetivo 4:	71
<b>3. ACCIONES ESPECIALES IMPLEMENTADAS EN CONTEXTO DE PANDEMIA</b>	<b>75</b>



FACULTAD DE INGENIERÍA  
Universidad Nacional de La Pampa

4. ACCIONES IMPLEMENTADAS NO CONTEMPLADAS EN EL MARCO DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS\_\_79

5. PROYECTOS DE RESOLUCIÓN EN TRATAMIENTO EN CONSEJO DIRECTIVO\_\_\_\_\_79

## 1 PRESENTACIÓN

El presente documento resume los logros alcanzados por cada meta, objetivo y acción propuesta en los **Planes Estratégicos de la Facultad de Ingeniería (PEFIing) 2014-2018 y 2019-2023** aprobados mediante Resolución del Consejo Directivo N° 013/14 y Resolución del Consejo Directivo N° 067/19 respectivamente.

## 2 ACCIONES IMPLEMENTADAS POR ÁREA ESTRATÉGICA

### 2.1 ÁREA ESTRATÉGICA SUSTANTIVA: DOCENCIA Y FORMACIÓN DE GRADO Y POSGRADO

#### 2.1.1 Meta:

**Sostener y mejorar la formación de grado y generar oferta de posgrado a fin de asegurar la calidad de la educación universitaria para toda la comunidad educativa.**

#### 2.1.1.1 Objetivo 1:

**Fortalecer la política de ingreso y permanencia de los estudiantes definida por la Facultad de Ingeniería.**

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018	Fortalecer el Proyecto Acciones para la Articulación Nivel Medio y Facultad de Ingeniería de la UNLPam.	Se concretó la implementación del Proyecto en los años: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2015 (aprobado por Res. CD N° 099/15)</li> <li>• 2016 (aprobado por Res. CD N° 121/16)</li> <li>• 2017 (aprobado por Res. CD N° 087/17)</li> </ul> Se continuó con la acción durante el PE2019-2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018 (aprobado por Res. CD N° 124/18)</li> <li>• 2019 (aprobado por Res. CD N° 123/19)</li> </ul>
	Sostener el Sistema Institucional de Tutorías de Orientación (SITO).	Por Resolución del CD N° 022/14 se aprueba la continuidad del SITO, implementándose en forma continuada. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2015-2016</li> <li>• 2016-2017</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018	Impulsar el Programa: Acciones de fortalecimiento para la política de ingreso de la FI de la UNLPam.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año 2014: se aprobó el proyecto "Itinerarios de Viajes 2014" (Res. del CD N° 074/14).</li> <li>• Año 2015: Se aprobó el "Proyecto para el Mejoramiento de La Promoción de la Oferta Académica de la Facultad de Ingeniería (Res. del CD N° 017/15).</li> <li>• Año 2016: Se aprobó el "Programa para el Mejoramiento de la Promoción de la Oferta Académica de la Facultad de Ingeniería" (Res. del CD N° 034/16).</li> <li>• Año 2017: Se aprobó el "Programa para el Mejoramiento de la Promoción de la Oferta Académica de la Facultad de Ingeniería" (Res. del CD N° 069/17).</li> </ul> <p>Se continuó con la acción durante el PE2019-2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Año 2018: Se aprobó el "Plan de difusión Programa de Promoción de Carreras de la Facultad de Ingeniería - 2do. semestre" (Res. del CD N° 106/18).</li> <li>• Año 2019: Se aprobó el "Plan de difusión Programa de Promoción de Carreras de la Facultad de Ingeniería" (Res. del CD N° 94/19).</li> <li>• Año 2020: Se aprobó el "Plan de difusión Programa de Promoción de Carreras de la Facultad de Ingeniería" (Res. del CD N° 70/20).</li> <li>• Año 2021: Se aprobó el "Plan de difusión Programa de Promoción de Carreras de la Facultad de Ingeniería" (Res. del CD N° 41/21).</li> </ul>
	Impulsar el Relevamiento y elaboración de estadísticas (con DATA WAREHOUSE u otra herramienta de diseño propio)	Se conformó el área de Tecnologías Se avanzó en la gestión y puesta en marcha del Sistema de Minería de Datos.
	Revisar el Sistema de Seguimiento Académico (Resolución del Consejo Directivo N° 108/03).	Se contrató una especialista, Dra. en Investigación, quien realizó un trabajo de: <ul style="list-style-type: none"> <li>• revisión del Sistema de Seguimiento Académico,</li> <li>• formulación de nuevos instrumentos de relevamiento de datos</li> <li>• Análisis de la estructura organizativa del Sistema.</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018	Acompañar el "Programa Tutoría de PARES".	Se concretó el acompañamiento institucional para la implementación 2014, 2015, 2016 y 2017 (solo se presentó la asignatura Introducción a la Informática) Durante los años 2019, 2020, 2021 y 2022 la totalidad de las asignaturas de primer año participaron del programa.
	Definir y establecer Indicadores de calidad académica que analicen y evalúen desgranamiento y deserción (fundamentalmente desde segundo año hasta quinto) y generar estrategias de intervención futuras.	En el año 2016, se formuló y se aprobó el Proyecto "Mejora de Indicadores académicos" de la UNLPam en el marco del Programa de Calidad Universitaria, Plan de Formación de Ingenieros (PEFI) de la SPU. El monto total del programa es de \$374.500 con una contraparte de \$69.000.
	Impulsar el desarrollo de un programa de acompañamiento a los estudiantes avanzados para detectar amenazas de posible deserción y proponer soluciones particulares.	Se concretó la formulación de un Programa de Apoyo Educativo (PAE) que incluye: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proyecto: Sistema institucional de Tutoría de Orientación (SITO)</li> <li>• Proyecto: Articulación entre el Nivel Secundario y la Facultad de Ingeniería</li> <li>• Proyecto Tutoría de Permanencia y Egreso</li> </ul>
	Crear un ciclo de preparación o curso propedéutico para estudiantes que ingresan.	Se creó el espacio curricular "Preliminares de Matemática" en todos planes de estudio 2015. Durante el año 2017, se organizó el espacio: "Matemática Pre-Universitaria", destinado a estudiantes del último año del nivel secundario, como instancia previa a Preliminares de Matemática.
PLAN ESTRATÉGICO 2019-2023	Analizar y revisar el Sistema de Seguimiento Académico.	Se reformuló el instrumento de encuestas a estudiantes durante el período de pandemia. La Comisión de Seguimiento académico avaló los mismos.
	Analizar y revisar el Régimen de Administración Académica (Resolución del CD N° 101/04) estableciendo los consensos necesarios con el cuerpo académico en su conjunto.	El Comité Académico decidió no realizar modificaciones. Durante el período de pandemia se realizaron modificaciones temporarias para adaptar el Régimen de Administración Académico a la nueva realidad.

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019-2023	Definir indicadores y diseño de un tablero de control para la gestión académica de la Facultad de Ingeniería.	Con base en los resultados del Proyecto de Investigación aprobado mediante Resolución de CD N.º 187/17 "Diseño y desarrollo de un marco teórico-metodológico que permita la construcción de un sistema integral de información en una organización educativa de Nivel Superior" de la Facultad de Ingeniería se elaboró un Tablero de los principales indicadores de gestión académica.
	Elaborar e implementar un Programa de apoyo al ingreso de la FI incorporando todos los beneficios destinados a ingresantes.	Se continuó con el curso de "Matemática Preuniversitaria" en todos los planes de estudio 2015. Además, se implementaron los re dictados de Preliminares de Matemática y de Álgebra. 2019 - Res. CD N° 74/19 Aprueba curso de Matemática Preuniversitaria. 2019 - Res. CD N° 31/19 Dictado de asignatura Preliminares de Matemática. 2019 - Res. CD N° 78/19 Redictado de Álgebra. 2020 - Res. CD N° 26/20 Dictar bajo modalidad virtual la asignatura Preliminares de Matemática. 2020 - Res. CD N° 75/20 Aprueba curso de Matemática Preuniversitaria. 2020 - Res. CD N° 60/20 Redictado de Álgebra 2021 - Res. CD N° 36/ 21 Dictar bajo modalidad virtual la asignatura Preliminares de Matemática. 2021 - Res. CD N° 78/ 21 Aprueba curso de Matemática Preuniversitaria. 2021 - Res. CD N° 83/21 Redictado de Álgebra 2022 - Res. CD N° 026/22 Redictado bajo modalidad virtual la asignatura Preliminares de Matemática.
	Fortalecer el Sistema Institucional de Tutorías de Orientación para ingresantes y crear sistemas tutoriales necesarios para la permanencia y egreso de todos los estudiantes.	2021- Res. CD N°106/21 -Se implementó el Programa de REVINCULACIÓN Y TERMINALIDAD DE CARRERAS EN LA FACULTAD DE INGENIERÍA.



	<b>ACCIÓN</b>	<b>LOGROS</b>
<b>PLAN ESTRATÉGICO</b> 2019 - 2023	Incorporar cursos extracurriculares que fortalezcan la expresión y comunicación oral y escrita, y la comprensión de texto dirigido a estudiantes de todos los años de la carrera.	Lista de cursos brindados: 2017-Res. CD N° 170/17- "Herramientas básicas para escribir un artículo científico" 2018- Res. CD N° 74/18- "Aprendiendo a gestionar información" 2021- Res, CD N° 138/21- Seminario hacia la escritura del trabajo final

**2.1.1.2** *Objetivo 2:*

**Realizar procesos de seguimiento y monitoreo de graduados como estrategia de retroalimentación.**

	<b>ACCIÓN</b>	<b>LOGROS</b>
<b>PLAN ESTRATÉGICO</b> 2014-2018	Poner en funcionamiento el Centro Virtual de Graduados.	Se decidió realizar otro tipo de contacto con graduados, a través de LinkedIn.
	Impulsar el desarrollo y crecimiento del Portal de empleo como una instancia de encuentro entre el graduado de la Facultad y posibles empresas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión por el portal web de la Facultad</li> <li>• Difusión vía mail a los docentes</li> <li>• Colocación en carteleras de poster</li> <li>• Difusión mediante Redes Sociales (Facebook y LinkedIn)</li> </ul>
	Consolidar el uso de SIU kolla como herramienta de relevamiento sobre la situación general e inserción laboral de los graduados.	Se están realizando llamados a los graduados en forma personal solicitándoles actualizar los datos personales y relevando información sobre antecedentes y actualidad laboral.



<p>PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023</p>	<p>Diseñar y organizar instancias de capacitación específicas para el claustro de graduados.</p>	<p><u>Actividad Académica de Posgrado-Diplomaturas:</u> <b>2015</b> Res. CD N° 158/15 Diplomatura Superior en Gestión de los Sistemas Eléctricos <b>2018</b> Res. CD N° 170/18 Diplomatura Superior en Pericias Informáticas <b>2021</b> Res. CD N° 187/21: Diplomatura Superior en Seguridad Informática</p> <p><u>Actividades Académicas de posgrado Cursos-Seminarios:</u> <b>2016</b> Res. CD N° 104/16: Curso de especialización inteligencia de negocios. <b>2017</b> Res. CD N° 40/17: "Teledetección y Procesamiento de Imágenes Satelitales" Res. CD N° 96/17"Curso de Especialización Ontologías y Web Semántica" Res. CD N° 172/17 "Curso de Especialización: Metodología y Documentación Científico - Técnica", Res. CD N° 173/17"Curso de Especialización: Epistemología, Metodología de la Ciencia y Estadística Aplicada" <b>2018</b> Res. CD N° 25/18: Curso de Perfeccionamiento: introducción al Método de Elementos Finitos", Res. CD N.º 171/18 "Aplicaciones de Energías Renovables y generación distribuida", <b>2019</b> Res. CD N.º 31/19 Curso de Especialización: portugués. Res. CD N.º 109/19 Fundamentos, Procesos, Métodos/Técnicas y Herramientas para Testing Funcional y no Funcional: Casos Aplicados Res. CD N.º 111/19 "Taller de Posgrado: Modelado y Control de Procesos Continuos <b>2021</b> Res. CD N.º 15/21: Mecánica de Sólidos Avanzada: Aplicaciones a estructuras esbeltas Res. CD N.º 086/21 "Aspectos Metodológicos y Prácticos en la Elaboración de Textos Científico-Académicos" Res. CD</p>
---	--	---



PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		N.º 087/21 "Aspectos "Metodología de la Investigación aplicada al desarrollo de proyectos de Ingeniería". <b>2022</b> Res. CD N.º 009/22 "Espacios de Funciones Invariantes por Reordenamiento"
	Planificar encuentros con colegios, cámaras y consejos profesionales para la organización de acciones conjuntas.	Octubre 2018- Se concretó una reunión entre autoridades de nuestra facultad y representantes del Consejo Profesional de Ingenieros y Técnicos La Pampa. Participaron el Decano, el Vicedecano y la Secretaría Administrativa por nuestra facultad y por el consejo estuvieron la Ing. Graciela Antenucci, el Ing. Antonio Piccirilli y el Dr. Horacio Tanus Mafud, asesor legal del Consejo.  Octubre/2019-1º Encuentro Regional Sociedad Argentina Pro Mejora Continua (SAMECO) La Pampa.  Diciembre/2019 - Reunión con funcionarios del BLP, consejeros directivos por el claustro docente, graduados, estudiantes, directores de carrera y de departamento con el objetivo de propiciar soluciones tecnológicas a problemáticas del sector bancario/financiero.
	Organizar encuentros presenciales con graduados.	Res. CD N.º 135/16 - Semana del graduado Res. CD N.º 118/19 - Jornada de Graduados 2019 ( desarrollo de 4 charlas/taller)
	Fortalecer portales y redes destinadas a graduados.	2021 - Se implementó nueva vía de comunicación, a través de Whatsapp. También se elaboró un proyecto para una web de graduados sumando servicios, información y estadística relacionada a los mismos. Los espacios diseñados son: <ul style="list-style-type: none"><li>• Observatorio de graduados</li><li>• Cursos y posgrados</li><li>• Buscador de graduados</li><li>• Experiencias</li><li>• Otros en proceso de diseño</li></ul>
	Reforzar el contacto con el graduado a través de Encuestas especialmente diseñadas a fin de contar con una retroalimentación sobre fortalezas y debilidades de la carrera a partir de la experiencia laboral.	El espacio mencionado en el punto anterior, prevé el desarrollo de encuestas a través de apps móviles.

2.1.1.3 Objetivo 3:

**Planificar una política de recursos humanos sustentable en el tiempo.**

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018	Mantener una política institucional de Concursos docentes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año 2015: 3 concursos en las asignaturas de Física I, Elementos de Máquinas y Legislación.</li> <li>• Año 2016: 2 concursos en las asignaturas de Arquitectura de Control y Legislación.</li> <li>• Año 2017: 20 concursos en las asignaturas de Gestión de Calidad, Organización Industrial III, Marketing, Estabilidad I, Teoría de Control III, Organización Industrial II, Teoría de Control Clásico, Redes y Comunicaciones II, Sistemas de Representación I, Análisis Matemático I-a, Matemática Discreta, Gestión de los Recursos Humanos, Organización Industrial I, Instalaciones Industriales, Marketing, Estabilidad I, Sistemas Organizacionales I y Servomecanismos.</li> </ul>
	Planificar cuadros de reemplazos y recursos humanos, teniendo en cuenta la asignación de funciones en docencia, investigación y extensión.	Se desarrollaron sistemas de información que permiten la actualización del estado de la planta docente respecto de la asignación de categorías/dedicación.
PLAN ESTRATÉGICO 2019-2023	Elaborar un Programa Institucional para el aumento de categoría docente en el marco de la política definida por la UNLPam.	2021- Res. CD N.º 155/21- Aprueba Programa de la Facultad de Ingeniería UNLPam "Desarrollo de recursos humanos en el marco de carrera docente para aumentos de categoría inmediata superior de docentes regulares (con carrera docente activa)"
	Definir una política institucional para ingreso y promoción de los docentes en el marco de los concursos docentes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año 2019: 14 concursos por Art 73º (1º párrafo) en las asignaturas Electrónica Digital, Teoría de Control III, Termodinámica, Servomecanismos, Componentes de Sistemas de Control, Ingeniería de Software II, Introducción a la Robótica, Análisis y Diseño de Sistemas I, Introducción a la Informática, Programación Orientada a la Web, Introducción a la Robótica, Tecnología Mecánica, Computación I</li> <li>• Año 2021: 24 concursos para cargos docentes regulares en las asignaturas: Introducción a la automatización industrial, Investigación operativa, Economía y gestión de empresas, Termodinámica, Área de</li> </ul>

		matemática, Electrotecnia general, Área de inglés, Ingeniería y sistemas socioeconómicos, Organización industrial III, Componentes de sistemas de control, Ingeniería de software I, Física III, Teoría de control II, Área eléctrica, Máquinas térmicas, Seguridad informática, Sistemas organizacionales II.
PLAN ESTRATÉGICO 2019-2023	Fortalecer el presupuesto asignado a capacitación docente.	<p>El presupuesto de capacitación docente se reforzó anualmente desde la Facultad de Ingeniería con los siguientes importes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022: \$ 486.199 (36 docentes)</li> <li>• 2021: \$ 385.864 (24 docentes)</li> <li>• 2020: \$ 256.858 (23 docentes)</li> <li>• 2019: \$ 187.770 (43 docentes)</li> <li>• 2018: \$ 150.508 (34 docentes)</li> <li>• 2017: \$ 121.000 (25 docentes)</li> <li>• 2016: \$ 102.000 (24 docentes)</li> <li>• 2015: \$ 73.274 (27 docentes)</li> <li>• 2014: \$ 41.893 (24 docentes)</li> <li>• 2013: \$ 19.233 (28 docentes)</li> <li>• 2012: \$ 19.233 (32 docentes)</li> </ul> <p>2011: \$ 19.233 (29 docentes)</p>
PLAN ESTRATÉGICO 2019-2023	Diseñar estructuras de cátedra en las distintas asignaturas, fomentando la formación de recursos humanos y planificando cuadro de reemplazos del recurso humano teniendo en cuenta la asignación de funciones, la cantidad de los estudiantes y la complejidad propia de la asignatura.	Se realizaron llamados a Selección de Aspirantes (abiertos) en asignaturas con docentes responsables próximos a su edad jubilatoria.

#### 2.1.1.4 Objetivo 4:

**Mejorar y consolidar la formación disciplinar y pedagógica de los docentes de la Facultad.**

	ACCIÓN	LOGROS																																										
PLAN ESTRATÉGICO 2014 - 2018	Planificar una política de formación pedagógica y capacitación docente.	<p>Especialización en Docencia en Educación Superior Res. CS N.º 397/2008. En el año 2015, se formaron 4 docentes en distintos seminarios sostenidos económicamente por la Facultad de Ingeniería.</p> <p>Diplomatura Superior en Docencia Universitaria: 25 docentes concluyeron esta propuesta.</p> <p>Propuestas de Formación de Posgrado:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 2 docentes se encuentran cursando sus carreras de Doctorado en el marco del Programa DOCTORAR Ingeniería.</li><li>- 1 docente con Beca de Maestría en el programa PROMINF.</li></ul> <p>Propuestas de capacitación docente a partir de cursos de extensión</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Año 2014: 10 cursos (Res. CD N° 015/14)</li><li>• Año 2015: 14 cursos (Res. CD N° 016/15)</li><li>• Año 2016: 11 cursos (Res. CD N° 018/16)</li><li>• Año 2017: 9 cursos (Res. CD N° 028/17, 033/17, 117/17)</li></ul> <p>Se continuó con la acción durante el PE2019-2023</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Año 2018: 8 cursos (Res. CD N° 24/18, 74/18, 141/18)</li><li>• Año 2019: 12 cursos (Res. CD N°16/19, 28/19, 66/19, 99/19, 110/19,113/19)</li><li>• Año 2020: 2 cursos (Res. CD N°81/20, 83/20)</li><li>• Año 2021: 11 cursos (Res. CD N° 24/21,42/21,53/21,70/21,102/21)</li><li>• Año 2022: 1 curso (Res. CD N° 12/22)</li></ul>																																										
PLAN ESTRATÉGICO 2014 - 2018	Continuar reforzando la asignación de la partida de capacitación docente que dispone la Facultad de Ingeniería para la formación de posgrado.	<p>Seguidamente se detallan los montos asignados a la formación de posgrado por capacitación docente.</p> <table><tr><th>AÑO</th><th>UNLPam</th><th>PROMINF</th><th>FING</th><th>TOTAL</th><th>Destinado a Capacitación Docente</th><th>Destinado a Formación Posgrado</th></tr><tr><td>2018</td><td>86.549</td><td></td><td>63.959</td><td>150.508</td><td>97.830</td><td>52.678</td></tr><tr><td>2019</td><td>100.097</td><td></td><td>87.673</td><td>187.770</td><td>122.051</td><td>65.720</td></tr><tr><td>2020</td><td>122.719</td><td></td><td>134.140</td><td>256.859</td><td>158.220</td><td>98.638</td></tr><tr><td>2021</td><td>203.435</td><td></td><td>182.429</td><td>385.864</td><td>249.917</td><td>135.052</td></tr><tr><td>2022</td><td>203.435</td><td></td><td>282.765</td><td>486.200</td><td>316.199</td><td>170.000</td></tr></table>	AÑO	UNLPam	PROMINF	FING	TOTAL	Destinado a Capacitación Docente	Destinado a Formación Posgrado	2018	86.549		63.959	150.508	97.830	52.678	2019	100.097		87.673	187.770	122.051	65.720	2020	122.719		134.140	256.859	158.220	98.638	2021	203.435		182.429	385.864	249.917	135.052	2022	203.435		282.765	486.200	316.199	170.000
AÑO	UNLPam	PROMINF	FING	TOTAL	Destinado a Capacitación Docente	Destinado a Formación Posgrado																																						
2018	86.549		63.959	150.508	97.830	52.678																																						
2019	100.097		87.673	187.770	122.051	65.720																																						
2020	122.719		134.140	256.859	158.220	98.638																																						
2021	203.435		182.429	385.864	249.917	135.052																																						
2022	203.435		282.765	486.200	316.199	170.000																																						

PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Organizar instancias y trayectos formativos para la formación didáctica-pedagógica del cuerpo académico.	<p><b>2019</b> Res. CD N.º 66/19: "Taller de exploración de aulas virtuales y herramientas TIC"</p> <p><b>2021</b> Res. CD N.º 42/21 "La Evaluación en clave de Invención: Ciclo de talleres Res. CD N.º 53/21 "Programa de acompañamiento a la virtualidad" Conversatorio sobre hibridación de la educación superior Taller : "Intercambio docente y exploración del portal de recursos y herramientas de la Facultad de Ingeniería" Charla: " El impacto del mundo digital en la relación docente-estudiante" Charla "Evaluación virtual: inquietudes y necesidades"</p>
	Implementar trayectos formativos para la elaboración de diseños curriculares basados en competencias.	<p>En el año 2019 durante los meses Ago / Sep. / Oct / Nov se contrató a los profesionales especialistas en el área de Formación por competencias Estela BARBA, Adolfo NEGROTTI, Celeste VARELA para abordar con el Equipo de Secretaría Académica y Directores de carrera los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración guía orientadora para la indagación de las problemáticas relacionadas con la enseñanza de la ingeniería.</li> <li>• Seguimiento del proceso de indagación e identificación de problemáticas, y su sistematización.</li> <li>• Elaboración de una propuesta preliminar sobre el enfoque de FBC a adoptar, considerando los lineamientos establecidos por el CONFEDI para la reformulación de las carreras de ingeniería; para ser analizada por los equipos técnicos y los niveles directivos de la Facultad de Ingeniería.</li> <li>• Análisis de la propuesta conjuntamente con los equipos técnicos y el equipo directivo de la Facultad.</li> <li>• Reformulación de la propuesta preliminar de FBC, considerando los acuerdos alcanzados con el equipo de la facultad de ingeniería. Presentación del documento – marco en su versión final a los equipos directivos y técnicos.</li> <li>• Durante el año 2020 el equipo de Secretaría Académica y los Directores de carrera se reunieron</li> </ul>



PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<ul style="list-style-type: none"><li>• para continuar con el trabajo propuesto por los especialistas.</li></ul> <p>En el año 2021 durante los meses Agosto/Sep./Octubre los profesionales especialistas en el área de Formación por competencias Estela BARBA, Adolfo NEGROTTO abordaron junto con el Equipo de Secretaría Académica y Directores de carrera los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Brindar orientaciones para la formulación de los perfiles de egreso de las carreras en función de los criterios generales establecidos por el CONFEDI y la Facultad de Ingeniería, a partir de los desarrollos y antecedentes producidos por los equipos técnicos de cada carrera.</li><li>• Revisión de los trabajos realizados por los equipos técnicos de las 4 carreras de ingeniería para la formulación de los perfiles de egreso, y las propuestas de cambio curricular. Realización de comentarios y sugerencias para avanzar hacia versiones finales consensuadas.</li></ul> <p>Participación en 4 reuniones mensuales con los equipos técnicos y directores de las carreras de ingeniería. Una reunión por cada ingeniería por mes.</p>
	Relevar y analizar la formación de posgrado y especialización de los docentes y determinar áreas de vacancia estratégicas para la formación de postgrado.	Los directores de carrera realizaron relevamiento y surgieron algunas inquietudes para lo cual se desarrollaron dos actividades: Curso de Perfeccionamiento: introducción al Método de Elementos Finitos aprobado mediante Res. CD N° 25/18. Curso de perfeccionamiento: "Espacios de Funciones Invariantes por Reordenamiento" Res. CD N.º 009/22".
	Desarrollar trayectos formativos en enseñanza mediada por tecnologías para favorecer el proceso de virtualización.	A partir del año 2019 se desarrollaron actividades tendientes a optimizar la actividad didáctica pedagógica a través de la utilización de TICs.

#### 2.1.1.5 Objetivo 5

**Aumentar la formación de posgrado vinculada con la especialidad de los docentes.**



	ACCIÓN	LOGROS																																																														
PLAN ESTRATÉGICO 2014 - 2018	Poner en marcha el programa DOCTORAR 2013-2016 de la Secretaría de Políticas Universitarias aprobado.	3 docentes se encuentran cursando sus carreras de Doctorado en el marco de este programa.																																																														
	Difundir y gestionar la información necesaria sobre la convocatoria de Becas de Posgrado del Rectorado de la UNLPam.	Se difunden las convocatorias de Rectorado y se gestiona información frente a consultas puntuales.																																																														
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Organizar trayectos de posgrado acreditables en maestrías y doctorados.	<p>2021 - Res. CD N.º 15/21: Mecánica de Sólidos Avanzada: Aplicaciones a estructuras esbeltas, trayecto de posgrado con la Universidad UTN Facultad Regional Bahía Blanca</p> <p>2022 - Res. CD N.º 09/22 "Espacios de Funciones Invariantes por Reordenamiento", trayecto de posgrado con la Universidad Nacional de Río Cuarto para la Maestría en Matemáticas.</p>																																																														
	Analizar, difundir y gestionar las convocatorias recibidas.	<p>Se realiza anualmente la difusión de las convocatorias de las becas propuestas por la UNLPAM y el grado de participación es el siguiente.</p> <table><tr><th>Becas de Investigación</th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></tr><tr><th>Resoluciones CS</th><td>013/2014</td><td>39/2015</td><td>013/2016</td><td>18/2017</td><td>86/2018</td><td>98/2019</td><td>51/2020</td><td>252/21</td></tr><tr><th>Años</th><td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td></tr><tr><th>Nº becas a otorgar por UA Convocatoria Perfec</th><td>3</td><td>4</td><td>3</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td></tr><tr><th>Becas otorgadas FI -Perfeccionamiento</th><td>4</td><td>3</td><td>1</td><td>3</td><td>4</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td></tr><tr><th>Convocatoria Posgrado total</th><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td>12</td><td>12</td><td>12</td><td>12</td><td>12</td></tr><tr><th>Becas otorgadas FI-Posgrado</th><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>2</td><td>3</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr></table> <p>Año 2018 se asignaron 15 becas de provenientes del Ministerio de Educación de la Provincia de La Pampa. Con fecha 21/02/22 se ingresa para tratamiento del Consejo Directivo el Programa de Becas para Docentes a los fines de incentivar la formación de docentes en diversas actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>BECAS DE INVESTIGACIÓN PARA DOCENTES DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA (BIDFIng)</b> aquellas destinadas a docentes de la Facultad de</li></ul>	Becas de Investigación									Resoluciones CS	013/2014	39/2015	013/2016	18/2017	86/2018	98/2019	51/2020	252/21	Años	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Nº becas a otorgar por UA Convocatoria Perfec	3	4	3	4	4	4	4	4	Becas otorgadas FI -Perfeccionamiento	4	3	1	3	4	2	2	2	Convocatoria Posgrado total	10	10	10	12	12	12	12	12	Becas otorgadas FI-Posgrado	1	1	0	2	3	0	1
Becas de Investigación																																																																
Resoluciones CS	013/2014	39/2015	013/2016	18/2017	86/2018	98/2019	51/2020	252/21																																																								
Años	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021																																																								
Nº becas a otorgar por UA Convocatoria Perfec	3	4	3	4	4	4	4	4																																																								
Becas otorgadas FI -Perfeccionamiento	4	3	1	3	4	2	2	2																																																								
Convocatoria Posgrado total	10	10	10	12	12	12	12	12																																																								
Becas otorgadas FI-Posgrado	1	1	0	2	3	0	1	0																																																								

PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<p>Ingeniería en el marco de un Proyecto de Investigación acreditado en el ámbito de la Facultad de Ingeniería y vigente en el momento de la postulación de la beca y en el año de inicio de la misma.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>BECAS DE EXTENSIÓN PARA DOCENTES DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA (BEDFing)</b> aquellas destinadas a docentes y graduados de la Facultad de Ingeniería en el marco de un Proyecto de Extensión acreditado en el ámbito de la Facultad de Ingeniería y vigente en el momento de la postulación de la beca y en el año de inicio de la misma.</li> <li>• <b>BECAS DE POSGRADO PARA INICIAR DOCTORADOS Y MAESTRÍAS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA (BPFing)</b> aquellas destinadas a docentes de la Facultad de Ingeniería en el marco de un programa de estudio para la obtención de los grados académicos de doctorados y maestrías.</li> </ul>
---------------------------------	--	--

2.1.1.6 Objetivo 6:

<i>Impulsar el área de Educación a Distancia</i>
--

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 - 2018	Conformar y consolidar el Área de educación a distancia.	Se designaron 2 referentes para el área de Educación a Distancia (Res. CD N° 120/14)
	Fortalecer la utilización de la Plataforma de e- learning.	Se generaron nuevas ofertas en plataforma, incluida propuestas de posgrado como Diplomaturas.

<b>PLAN ESTRATÉGICO</b> 2014 - 2018	<p>Generar ofertas formativas con modalidad a distancia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año 2016: Se generaron 3 talleres (Matemática, Física y Programación) en el marco del Programa de Articulación de la FI con el nivel secundario.</li> <li>• Año 2017: Se generaron 4 talleres (Matemática, Física, Química y Programación) en el marco del Programa de Articulación de la FI con el nivel secundario.</li> </ul> <p>Se continuó con la acción durante el PE2019-2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Año 2018: Se generaron 4 talleres (Matemática, Física, Química y Programación) en el marco del Programa de Articulación de la FI con el nivel secundario aprobado mediante Res. N.º 124/18</li> <li>• Año 2019: Se generaron 3 talleres (Física, Química y Programación) en el marco del Programa de Articulación de la FI con el nivel secundario aprobado mediante Res. CD N.º 123/19 y se dictó Matemática Pre-Universitaria.</li> <li>•</li> </ul>
<b>PLAN ESTRATÉGICO</b> 2019 - 2023	<p>Fortalecer el programa de virtualización de asignaturas.</p>	<p>Durante la pandemia se intensificó la actividad en este aspecto y se realizaron diversos talleres y encuentros sobre la temática. Res. CD N.º 53/21 "Programa de acompañamiento a la virtualidad"</p>
	<p>Fortalecer el área de educación a distancia a través de acciones específicas en el desarrollo de las diferentes asignaturas.</p>	<p>En el año 2018 se incorporó una profesional docente para asistencia a docentes en el proceso de virtualización de las diferentes asignaturas. Durante el periodo 2020-2021 se aportó el soporte profesional del equipo técnico-pedagógico de la Secretaría Académica para adaptar/adecuar y utilizar nuevas herramientas tecnológicas en el período de Pandemia</p>
	<p>Promover el Programa de Terminalidad de carreras de grado de la UNLPam con uso de plataforma y campus virtual.</p>	<p>2021- Res. CD N°106/21 -Se implementó el Programa de REVINCULACIÓN Y TERMINALIDAD DE CARRERAS EN LA FACULTAD DE INGENIERÍA.</p>
	<p>Implementar el espacio curricular: Preliminares de Matemática desde una bimodalidad (virtual y presencial).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021 - Res. CD N° 36/ 21 Dictar bajo modalidad virtual la asignatura Preliminares de Matemática.</li> <li>• 2022 - Res. CD N° 026/22 Redictado bajo modalidad virtual/presencial la asignatura Preliminares de Matemática.</li> </ul>

2.1.1.7 Objetivo 7:

**Mejorar y diversificar la oferta académica de grado y desarrollar la oferta de posgrado.**

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 - 2018	Diseñar e implementar un plan de desarrollo explícito de cada carrera para mejorar el mantenimiento de la calidad académica de la misma con metas de corto, mediano y largo plazo.	Se formularon y aprobaron todos los planes de desarrollo de carrera: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingeniería en Sistemas (Res. CD N° 111/15)</li> <li>• Ingeniería Industrial (Res. CD N° 083/16)</li> <li>• Ingeniería electromecánica (Res. CD N° 108/16)</li> <li>• Ingeniería Electromecánica con orientación en Automatización Industrial (Res. CD N° 109/16)</li> </ul>
	Mejorar de forma continua la calidad de las carreras actuales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proyecto: Sistema de Seguimiento Académico (en etapa de revisión a cargo de Secretaría Académica)</li> <li>- Proyecto "Mejora de Indicadores académicos" de la UNLPam en el marco del Programa de Calidad Universitaria, Plan de Formación de Ingenieros (PEFI) de la SPU.</li> </ul>
	Evaluar la viabilidad de crear nuevas carreras.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se creó la carrera Ingeniería en Computación (Res CS N° 242/15). Fue acreditada mediante Dictamen N° 1527/15</li> <li>- Se inició el trabajo en el Diseño Curricular de la carrera Ingeniería Biomédica.</li> </ul>
	Incentivar los mecanismos de cooperación internacional para el intercambio de estudiantes y docentes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Convocatoria UFRGS, Brasil</li> <li>- Difusión interna de los programas del departamento de Cooperación Internacional de la UNLPam.</li> <li>- Difusión de programas de movilidad docente:</li> <li>- 1 presentación al programa de Movilidad con Madrid: año 2016.</li> </ul>
	Desarrollar propuestas extracurriculares para estudiantes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Año 2014: 10 cursos (Res. CD N° 015/14)</li> <li>- Año 2015: 14 cursos (Res. CD N° 016/15)</li> <li>- Año 2016: 11 cursos (Res. CD N° 018/16)</li> <li>- Año 2017: 9 cursos (Res. CD N° 028/17, 033/17, 117/17, y 133/17)</li> </ul>
	Fortalecer las instancias institucionales creadas para el seguimiento del Plan de	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Las CC de carrera fueron responsables de elaborar los Planes de desarrollo de todas las carreras además de un conjunto de Reglamentos para diferentes actividades curriculares.</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 - 2018	Estudio (comisión curricular) y consolidar su implementación.	
	Definir una política institucional de posgrado.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se creó el Reglamento de Posgrado (Res. CD N° 052/16).</li> <li>- Se dictó la Diplomatura Superior en Docencia Universitaria (Res. CD 136/16).</li> <li>- Se dictó la "Diplomatura Superior en Gestión de Sistemas Eléctricos" Res. CD N° 158/15.</li> </ul> <p>Se continuó con la acción durante el PE2019-2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se dictó la "Diplomatura Superior en Pericias Informáticas" Res. CD N° 170/18.</li> <li>- Se aprobó el Reglamento de Diplomatura mediante Res. CD N.º162/21</li> <li>- Se está dictando la Diplomatura Superior en Seguridad Informática Res. CD N° 187/21.</li> </ul>
	Propiciar asociaciones estratégicas con otras organizaciones e instituciones para la creación y consolidación de propuestas de posgrado.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se convino con la Administración Provincial de Energía (APE) para la organización de ofertas.</li> </ul> <p>Se continuó con la acción durante el PE2019-2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se formalizó convenio con el Ministerio Público y el Consejo de Procuradores de la República Argentina la financiación de la Diplomatura Superior en Pericias Informáticas.</li> </ul>
	Impulsar la consecución de Becas de posgrado para docentes de la Facultad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 docentes en el programa DOCTORAR</li> <li>• 1 docente en el programa PROMINF (BECA DE MAESTRÍA)</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Analizar la viabilidad de diseñar e implementar nuevas ofertas formativas de grado tales como: Ingeniería Biomédica y Diseño Industrial, entre otras.	<p>Mediante Res. CS N.º 181/2019 se aprueba nueva propuesta curricular de la carrera Analista de Sistemas.</p> <p>Mediante Res. CS N.º 315/2019 se aprueba el diseño curricular de la carrera "Ingeniería Biomédica"</p> <p>El 18/02/22 el Secretario de Políticas Universitaria, Esp. Oscar Alpa, solicita la presencia del Decano para el día lunes 21/02 siguiente en el salón de acuerdos de Casa de Gobierno de La Pampa. El Secretario de Política Universitario, el Gobernador de la Provincia de La Pampa y los señores Ministros de Educación y Salud anunciaron el financiamiento de la carrera. Al respecto, y a posteriori de la reunión, el señor Ministro de Educación, Lic. Pablo Maccione, envía copia del documento de convenio para proceder a resolver en lo sucesivo la firma del mismo.</p>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Revisar y rediseñar la propuesta curricular de la carrera Analista Programador.	Mediante Res. CS N.º 181/2019 se aprueba nueva propuesta curricular de la carrera Analista de Sistema
	Analizar y rediseñar los diferentes planes de estudio para la concreción de estrategias de articulación curricular.	Los asesores pedagógicos contratados Lic. Negrotto y Estela Barba realizaron trabajo en conjunto con directores de carrera y departamento para indagar problemáticas relacionadas con la enseñanza de las carreras de ingeniería.
	Diseñar y desarrollar un programa institucional para la organización de proyectos tecnológicos destinados a estudiantes (ej. robótica móvil).	Mediante Res. CD N.º 77/20 se aprueba la creación y el Reglamento de Proyectos Tecnológicos Estudiantiles Universitario (PROTEU) de la Facultad de Ingeniería. En la primera convocatoria se presentaron 2 proyectos estudiantiles, los que fueron financiados mediante Res. CD N.º 085/20 y 029/21. Mediante Res. CD N.º 55/20 se aprueba la creación del Programa Robótica y Educación que impulsa el fortalecimiento de la enseñanza de la tecnología.
	Organizar actividades de interés para estudiantes que complementen su formación académica.	<p><b>Año 2018</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>8 cursos extracurriculares (Res. CD N.º 24/18, 74/18, 141/18)</li> <li>Viaje de estudiantes a la Central Termoeléctrica de Río Cuarto.</li> </ul> <p><b>Año 2019</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>12 cursos extracurriculares (Res. CD N.º 16/19, 28/19, 66/19, 99/19, 110/19, 113/19)</li> <li>Viaje de estudiantes al Foro Argentino de Estudiantes de Ingeniería - FAEI 2019</li> <li>Charla informativa Competencia Robótica.</li> <li>ESET Gira 2019</li> <li>Viaje de estudiantes al Simposio de sistemas embebidos.</li> <li>Emprender como profesional: cómo conseguir mis primeros clientes.</li> <li>Viaje de delegación de estudiantes de diferentes carreras de nuestra facultad, para conocer el Centro Atómico y las instalaciones de INVAP en la ciudad de Bariloche.</li> <li>Charla: Cosas de Feedback</li> <li>Charla: Tendencias tecnológicas, desafíos locales</li> <li>Charla: Calidad y Normalización.</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Organizar actividades de interés para estudiantes que complementen su formación académica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• RS&amp;S: El desafío de gestionar en la múltiple creación de valor.</li> <li>• Viaje al Congreso Argentino de estudiantes de Ingeniería Industrial en Córdoba.</li> <li>• MELI visita La Pampa (Mercado Libre)</li> <li>• Rally Latinoamericano de Innovación</li> <li>• Encuentro Regional de SAMECO La Pampa</li> <li>• Charla de veteranos de Malvinas</li> </ul> <p><b>Año 2020</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 cursos extracurriculares (Res. CD N°81/20, 83/20)</li> <li>• Webinar ciudades inteligentes y gobierno electrónico</li> <li>• Charla El futuro del trabajo y sus modalidades Teletrabajo</li> <li>• Rally Latinoamericano de Innovación virtual</li> </ul> <p><b>Año 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 11 cursos curriculares (Res. CD N° 4/21, 42/21, 53/21,70/21,102/21).</li> <li>• Charla El impacto del mundo digital en la relación docente -estudiante</li> <li>• Webinar Economía Circular</li> <li>• Taller Herramientas para afrontar los desafíos de la vida cotidiana y universitaria.</li> <li>• Pre Rally de Innovación 2021</li> <li>• Seminario Física del siglo XX</li> <li>• Rally Latinoamericano de Innovación virtual</li> <li>• Seminario hacia la escritura del proyecto de tesis</li> <li>• Charla tecnología de fabricación aditiva</li> <li>• Charla de la Idea a la oportunidad de negocio.</li> </ul> <p><b>Año 2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visita a la FIMAQH 2022</li> </ul>
	Diseñar e implementar un Programa de fortalecimiento del área de Inglés para todas las carreras de la FI.	Durante los años 2019-2020-2021-2022 Curso Extracurricular Inglés III 2020-2021-English Mate 2019-2020-2021-2022- Curso Extracurricular Inglés preparatorio



	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Incorporar el idioma portugués como formación complementaria.	2019- Res. CD N.º 28/19 Curso Extracurricular Portugués 2019- Res. CD N.º 31/19 Curso de Especialización: Portugués.
	Fortalecer instancias de cooperación nacional e internacional con otras Universidades a fin de promover acciones de colaboración conjunta.	Desde la Facultad de Ingeniería se mantuvo un encuentro virtual con autoridades de la Universidad Santo Tomás seccional Tunja, ubicada en Colombia.  Participaron del encuentro el Decano de la Facultad de Ingeniería, Mg. Hernán Prieto; el secretario académico, Ing. Gustavo Peyronnet y el Ing. Juan Antonio González Montero.  Por parte de la Universidad Santo Tomás fueron parte de la reunión el Decano de la División Arquitectura, padre Fernando Cajicá Gamboa; el Decano de la Facultad de Ingeniería Industrial, Ing. Carlos Beltrán; la secretaria de la División Arquitectura, Arq. Nathaly Martín; la responsable de la Dirección de Relaciones Internacionales, Marcela Caro y el docente Julián David Silva Rodríguez. Uno de los ejes centrales del encuentro tuvo que ver con fomentar activamente los programas de Movilidad Internacional
	Revisar el Reglamento de Posgrado (Res. 052/16).	- De la revisión del Reglamento de Actividades Académicas de Posgrado se definió el Reglamento de Diplomatura aprobado mediante Res. CD N.º 162/21

## 2.2 ÁREA ESTRATÉGICA SUSTANTIVA: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

### 2.2.1 Meta

***Impulsar una política institucional de investigación y desarrollo tecnológico con procesos de evaluación sistemáticos que promueva el crecimiento y satisfaga las necesidades, dentro de las áreas de conocimiento que son competencia de la Facultad.***

#### 2.2.1.1. Objetivo 1:

***Consolidar la política definida institucionalmente para la investigación y el desarrollo tecnológico***

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Promover Proyectos Orientados al Desarrollo Productivo Regional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de Convocatorias recibidas desde la SPU, MINCyt, y Rectorado en proyectos de Investigación con orientación al Desarrollo Productivo Regional.</li> </ul>
	Apoyar mediante diferentes tipos de gestiones institucionales la elaboración y el desarrollo para la presentación de proyectos de la Agencia Nacional de Promoción Científica y Tecnológica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se verifica la vigencia de las distintas convocatorias de la Agencia y se mantiene una comunicación fluida con la Unidad Administradora de Rectorado de la UNLPam que administra los PICTOs y PICTs.</li> </ul>
	Redefinir las áreas prioritarias y revisar y evaluar las resoluciones de asignación de fondos, creación y funciones de la comisión de Ciencia y Técnica, criterios de evaluación de proyectos de investigación y selección de evaluadores (Resoluciones N° 108/10 y 096/08 del Consejo Directivo de la Facultad de Ingeniería).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se acordaron criterios de distribución de fondos de I+D (Res N.º 093/15)</li> <li>Se definieron funciones de la Comisión de CyT (Res CD N.º 117/14)</li> <li>Se establecieron criterios de evaluación de proyectos de I+D (Res N.º 093/15).</li> </ul>
	Revisar el sistema de seguimiento e instrumentos de	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se definió la presentación de los informes de avance (Res N.º 093/15)</li> </ul>

	<b>ACCIÓN</b>	<b>LOGROS</b>
	evaluación de los proyectos de investigación a fin de asegurar mayor producción científica.	
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Fomentar institucionalmente la presentación de docentes en procesos de categorización de investigadores.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se difundió la última convocatoria del proceso de categorización y se realizó un seguimiento personal de los docentes que de no presentarse, la convocatoria perdía su categoría de investigación.</li> <li>En octubre y noviembre del 2014 se coordinaron reuniones donde personal de la Secretaría de Investigación y Posgrado de la UNLPam informó y capacitó a los docentes sobre el proceso de categorización.</li> </ul>
	Diseñar una política de becas destinadas a la investigación y al desarrollo tecnológico.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realiza la difusión de las Becas de Iniciación y perfeccionamiento en investigación convocadas por la UNLPam.</li> </ul>
	Generar acciones para la incorporación del equipamiento científico-tecnológico necesario para el desarrollo de los proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se fomenta la adquisición de equipamiento para laboratorios (Programa PROMINF).</li> <li>Se está trabajando en un programa para incentivar la creación de grupo de trabajo a partir de convocatorias para financiar equipamiento para los mismos.</li> </ul>
	Analizar y revisar la resolución del Consejo Directivo N° 95/11 mediante la que se crea el Banco de Ideas y Proyectos para Trabajos Finales.	Se continuó trabajando con el tema, para ello se habilitó una página dentro de la sección de Estudiantes de la página web con la información de las empresas disponibles para realizar PPS/TFI/PFI.
	Revisar criterios de evaluación de los proyectos de investigación e informe de avances finales	Revisados los criterios de evaluación de los proyectos en la Comisión de Ciencia Técnica y Extensión, se definió mantener los criterios establecidos en la Res CD N.º 093/15.

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Diseñar y organizar capacitaciones específicas para docentes investigadores.	<p>Res. CD N° 96/17 "Curso de Especialización Ontologías y Web Semántica"</p> <p>Res. CD N° 172/17 "Curso de Especialización: Metodología y Documentación Científico - Técnica",</p> <p>Res. CD N° 173/17 "Curso de Especialización: Epistemología, Metodología de la Ciencia y Estadística Aplicada"</p> <p>Res. CD N.º 086/21 "Aspectos Metodológicos y Prácticos en la Elaboración de Textos Científico-Académicos"</p> <p>Res. CD N.º 087/21 "Aspectos "Metodología de la Investigación aplicada al desarrollo de proyectos de Ingeniería"</p>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Profundizar la búsqueda de financiamiento externo para la adquisición de equipamiento de laboratorios de investigación.	<p>Con fecha 11/04/2022 presidencia elevó a la Comisión de Consejo Directivo un proyecto de resolución para la ejecución del superávit de inciso 1 correspondiente al ejercicio 2021 y anteriores, donde se propone invertir la suma de \$ 15.000.000,00 (pesos quince millones) en las siguientes acciones:</p> <p><b>A.- ACTUALIZACIÓN EQUIPAMIENTO:</b> destinado a financiar la actualización de equipamiento/software para la realización de las actividades académicas en laboratorios /gabinetes.</p> <p><b>B. ADQUISICIÓN DE EQUIPAMIENTO</b> destinado a financiar:</p> <p>1.-Adquisición de herramental específico para prácticas de laboratorio/gabinetes.</p> <p>2.- Reparación, calibración, puesta en funcionamiento de equipamiento de laboratorios/talleres</p> <p><b>C. AULAS HÍBRIDAS</b> destinado a financiar la adquisición de equipamiento y multimedia para la adecuación aulas híbridas.</p> <p><b>D. SISTEMAS DE CLIMATIZACIÓN</b> destinado a financiar la adquisición de equipos frío/calor destinados a distintos ambientes del edificio</p>
	Socializar las experiencias de los integrantes de la comunidad que han participado en los procesos de evaluación de proyectos, para	<p>Res CD N.º 120/15 - II Jornadas Interinstitucional Facultad de Ciencias Veterinarias- Facultad de Ingeniería UNLPam.</p> <p>Res CD N.º 148/17 III Jornadas Interinstitucional Facultad de Ciencias Veterinarias- Facultad de Ingeniería UNLPam.</p>

	ACCIÓN	LOGROS
	favorecer la presentación a convocatorias futuras.	Res CD N.º 114/19 I Jornada Interinstitucional de Extensión Facultad de Ingeniería - Facultad de Ciencias Veterinarias-UNLPAM y IV Jornada Interinstitucional de Ciencia y Técnica Facultad de Ingeniería - Facultad de Ciencias Veterinarias-UNLPAM.

2.2.1.2. Objetivo 2:

**Promover la conformación de grupos de trabajo dedicados a proyectos de investigación y a desarrollo tecnológicos.**

	ACCIÓN	LOGROS																																																																																										
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Gestionar la conformación de grupos de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>Se lleva adelante un proyecto de resolución que fomenta la creación de grupos de trabajo. Actualmente existen 7 grupos de trabajo.</li></ul>																																																																																										
	Estimular la participación de estudiantes en proyectos y grupos de trabajo.	<table><tr><th>Becas de Investigación</th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></tr><tr><th>Resoluciones CS</th><td>013/2014</td><td>39/2015</td><td>013/2016</td><td>18/2017</td><td>86/2018</td><td>98/2019</td><td>51/2020</td><td>252/21</td><td></td></tr><tr><th>Años</th><td>2014</td><td>2015</td><td>2016</td><td>2017</td><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td></td></tr><tr><th>Nº becas a otorgar por UA Convocatoria Iniciación</th><td>5</td><td>7</td><td>7</td><td>7</td><td>7</td><td>7</td><td>7</td><td>7</td><td></td></tr><tr><td>Becas otorgadas FI-Iniciación</td><td>8</td><td>3</td><td>3</td><td>10 (*)</td><td>9 (*)</td><td>7</td><td>7</td><td>2</td><td></td></tr><tr><th>Nº becas a otorgar por UA Convocatoria Perfec</th><td>3</td><td>4</td><td>3</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td></td></tr><tr><td>Becas otorgadas FI-Perfeccionamiento</td><td>4</td><td>3</td><td>1</td><td>3</td><td>4</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td></td></tr><tr><th>Convocatoria Posgrado total</th><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td>12</td><td>12</td><td>12</td><td>12</td><td>12</td><td></td></tr><tr><td>Becas otorgadas FI-Posgrado</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>2</td><td>3</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td></td></tr></table>	Becas de Investigación										Resoluciones CS	013/2014	39/2015	013/2016	18/2017	86/2018	98/2019	51/2020	252/21		Años	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021		Nº becas a otorgar por UA Convocatoria Iniciación	5	7	7	7	7	7	7	7		Becas otorgadas FI-Iniciación	8	3	3	10 (*)	9 (*)	7	7	2		Nº becas a otorgar por UA Convocatoria Perfec	3	4	3	4	4	4	4	4		Becas otorgadas FI-Perfeccionamiento	4	3	1	3	4	2	2	2		Convocatoria Posgrado total	10	10	10	12	12	12	12	12		Becas otorgadas FI-Posgrado	1	1	0	2	3	0	1	0	
	Becas de Investigación																																																																																											
Resoluciones CS	013/2014	39/2015	013/2016	18/2017	86/2018	98/2019	51/2020	252/21																																																																																				
Años	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021																																																																																				
Nº becas a otorgar por UA Convocatoria Iniciación	5	7	7	7	7	7	7	7																																																																																				
Becas otorgadas FI-Iniciación	8	3	3	10 (*)	9 (*)	7	7	2																																																																																				
Nº becas a otorgar por UA Convocatoria Perfec	3	4	3	4	4	4	4	4																																																																																				
Becas otorgadas FI-Perfeccionamiento	4	3	1	3	4	2	2	2																																																																																				
Convocatoria Posgrado total	10	10	10	12	12	12	12	12																																																																																				
Becas otorgadas FI-Posgrado	1	1	0	2	3	0	1	0																																																																																				
	Participar de la redes nacionales e internacionales relacionadas con la investigación y el desarrollo tecnológico	<ul style="list-style-type: none"><li>Se difunden las convocatorias de la SPU para vinculación tecnológica y para Proyecto de Investigación Científico y Tecnológico Orientado.</li><li>Se difunde a directores de carrera/departamento la información recibida de VINTEC (Programa Nacional de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva).</li></ul>																																																																																										
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Planificar acciones para promover la participación de estudiantes y graduados en programas y/o proyectos.	<p>Con fecha 21/02/22 presidencia elevó a la Comisión de Consejo Directivo un proyecto de resolución para aprobar la creación y reglamentación del "Programa de Becas Estudiantiles de la Facultad de Ingeniería" (PBEFIing) proponiendo los siguientes tipos de Becas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>BECAS ESTUDIANTILES DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA (BEIFIing)</b> destinado a</li></ul>																																																																																										

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<p>estudiantes que se desarrollen en el marco de un proyecto de investigación acreditado en el ámbito de la Facultad de Ingeniería y vigente en el momento de la postulación de la beca y en el año de inicio de la misma.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>BECAS PARA VOCACIÓN TECNOLÓGICA EN PRODUCTOS SOCIO-PRODUCTIVOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA (BVTFin)</b>: destinado a estudiantes interesados en el medio productivo y social, en áreas de investigación/extensión/vinculación orientada a la resolución de problemas. Destinados a estudiantes que se incorporen a los desarrollos que realicen las empresas vinculadas a propuestas del Centro Universitario de Servicios Tecnológicos, Incubatec, Centro de Desarrollo Emprendedor y/o Robótica y Educación. En la misma fecha se propone el "<b>Programa de Becas para Graduados/os de la Facultad de Ingeniería</b>" los siguientes tipos de becas:</li> <li>• <b>BECAS DE INVESTIGACIÓN PARA GRADUADOS/OS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA (BIGFin)</b> aquellas destinadas a graduados/os de la Facultad de Ingeniería en el marco de un Proyecto de Investigación acreditado en el ámbito de la Facultad de Ingeniería y vigente en el momento de la postulación de la beca y en el año de inicio de la misma.</li> </ul>
	Generar nuevos espacios de intercambio dentro de la comunidad local para que los grupos de trabajo/ investigación puedan compartir sus experiencias.	<p>2020 - Se comenzaron a publicar y difundir las defensas de Trabajos finales y Proyectos finales en el canal de Youtube de la Facultad.</p> <p>2022 - Charla de Federico Masch - Doctorado en Sistemas de Control, en la Universidad Nacional de San Juan "Sistema de control activo de vibraciones en estructuras flexibles, mediante la realimentación estática de aceleración, a partir de filtros modales discretos".</p>
	Generar acciones a través de los distintos medios de difusión de la Facultad, para que los estudiantes conozcan los diferentes proyectos y temas en los que hay especialistas.	Se realiza la difusión por redes sociales/emails/y página web de la Facultad las convocatorias a becas de investigación y extensión, La nueva página web contiene un espacio de difusión de los proyectos de investigación y extensión de la Facultad de Ingeniería.

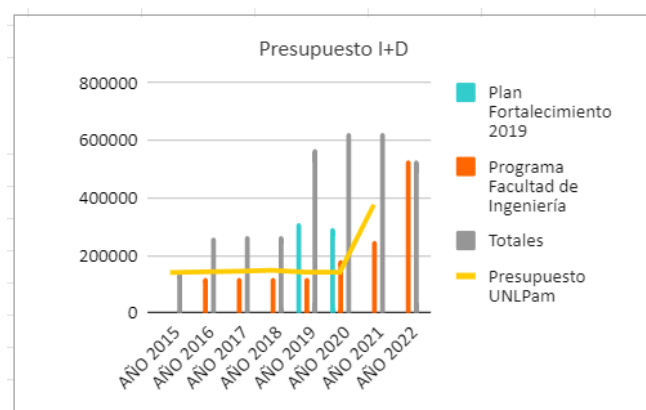
2.2.1.3. Objetivo 3:

**Gestionar recursos económicos adicionales destinados a la investigación y al desarrollo tecnológico.**

	ACCIÓN	LOGROS																
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Gestionar recursos económicos adicionales para sostener los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.	<ul style="list-style-type: none"><li>Se realizaron convenios con el INTA.</li><li>Se reestructura el presupuesto de la Facultad, el dinero destinado a la Vigilancia se traslada a la finalidad Ciencia y Técnica para distribuirla entre los proyectos.</li><li>Se aprueba la Res. del CD N° 122/16 que aprueba el presupuesto especial para el mejoramiento de I&amp;D y V&amp;E.</li></ul>																
	Participar en convocatorias nacionales e internacionales de acceso al financiamiento.	<ul style="list-style-type: none"><li>Se difunden todas las convocatorias mediante correo electrónico y página web</li></ul>																
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Gestionar líneas de financiamiento para promover recursos destinados a la investigación.	<p>La Facultad mantiene desde el 2016 el programa presupuestario especial para el mejoramiento de I&amp;D y V&amp;E y durante los años 2020/ 2021 y 2022 incrementó los montos de la asignación para acompañar los incrementos de los costos. Cabe aclarar que la distribución del año 2022 la comisión de Consejo Directivo definió realizar la modificación del % que corresponde a la investigación y extensión.</p> <table><tr><th>AÑO</th><th>Programa Facultad de Ingeniería I+D</th></tr><tr><td>AÑO 2016</td><td>120.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2017</td><td>120.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2018</td><td>120.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2019</td><td>120.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2020</td><td>184.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2021</td><td>250.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2022</td><td>528.290,00</td></tr></table> <p>Asimismo, en el gráfico que se detalla a continuación se puede visualizar los recursos destinados a la investigación teniendo en cuenta el presupuesto de rectorado + plan de fortalecimiento de I+D 2019 + programa presupuestario de la Facultad de Ingeniería.</p>	AÑO	Programa Facultad de Ingeniería I+D	AÑO 2016	120.000,00	AÑO 2017	120.000,00	AÑO 2018	120.000,00	AÑO 2019	120.000,00	AÑO 2020	184.000,00	AÑO 2021	250.000,00	AÑO 2022	528.290,00
AÑO	Programa Facultad de Ingeniería I+D																	
AÑO 2016	120.000,00																	
AÑO 2017	120.000,00																	
AÑO 2018	120.000,00																	
AÑO 2019	120.000,00																	
AÑO 2020	184.000,00																	
AÑO 2021	250.000,00																	
AÑO 2022	528.290,00																	



	Presupuesto UNLPam	Plan Fortalecimiento 2019	Programa Facultad de Ingeniería	Totales
AÑO 2015	139.814,02			139.814,02
AÑO 2016	142.338,22		120.000,00	262.338,22
AÑO 2017	145.098,54		120.000,00	265.098,54
AÑO 2018	147.780,35		120.000,00	267.780,35
AÑO 2019	141.518,63	309.660,00	120.000,00	571.178,63
AÑO 2020	141.237,36	297.842,00	184.000,00	623.079,36
AÑO 2021	375.908,79	0,00	250.000,00	625.908,79
AÑO 2022		0,00	528.290,00	528.290,00



Gestionar vínculos, institucionalmente, entre distintos grupos de investigadores para el acceso a las convocatorias, con el propósito de obtener financiamiento adicional.

Junio/2019- La Facultad de Ingeniería recibió a docentes investigadores de las tres Unidades Académicas con sede en General Pico, quienes participaron en la charla informativa sobre dos temas que les son de su interés. A saber:

- Nuevo sistema de categorización de Docentes Investigadores Universitarios (SiDIUN), a cargo del Secretario de Investigación y Posgrado de la Universidad Nacional de La Pampa, Dr. Gustavo Walter Bertotto.
- "Financiamiento Internacional UNLPam", a cargo de la Dra. Analía Pugener, representante de la Oficina de Financiamiento Internacional de la Secretaría de Investigación y Posgrado de la Universidad Nacional de La Pampa.

Analizar mecanismos que permitan participar de líneas de financiamiento de Agencias Tecnológicas Nacionales durante todo el año.

Año 2019 Mesa de vinculación y articulación institucional de la región Patagónica, participación del encuentro impulsado por el Consejo Federal de Ciencia y Tecnología (COFECyT), en el marco del Programa Federal de Ciencia y Tecnología 2019 de la Mesa Patagónica de Ciencia y Tecnología.

PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<p>Anualmente se difunden todos los llamados a participar de concursos de las Agencias Nacionales.</p> <p>Año 2020- Presentación de un proyecto en la convocatoria de la Agencia Nacional de Promoción de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico y la Innovación (Agencia I+D+i ) bajo el título Instrumentación modular para monitoreo y control de parámetros de flujo y presión en cicladores mecánicos, el proyecto está a cargo del Ing. Diego Vicente como coordinador, acompañado por el Ing. Pablo Garrone, el Ing. Sebastián Paturlane, el AP. Leandro Alesso y los estudiantes avanzados de Ing. Electromecánica Fernando Mazzaferro y Nicolás Di Sario</p>
---------------------------------	--	--

2.2.1.4. Objetivo 4:

Publicar y socializar los resultados de los proyectos de investigación y desarrollo

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 - 2018	Fomentar la participación de los docentes investigadores en eventos de difusión.	<ul style="list-style-type: none"> <li>En el año 2014 se realizó la Jornada de Ciencia y Técnica en Rectorado, participando los investigadores mediante póster y exposiciones.</li> <li>Los diferentes proyectos de investigación se presentaron en la II Jornada Interinstitucional de la Facultad de Veterinarias y la Facultad de Ingeniería.</li> <li>Se realizó Jornada de Vinculación Tecnológica con la presencia de Directores de Proyecto, empresarios locales y autoridades de la Facultad.</li> <li>En el año 2016 se realizaron seis jornadas de vinculación con organizaciones locales y regionales.</li> <li>Se difunde, mediante correo electrónico y web, las experiencias y resultados de la presentación de proyectos de investigación en eventos nacionales e internacionales.</li> <li>Se realizó en General Pico la Jornada de Ciencia y Técnica 2016, organizada para todas las Unidades Académicas de la UNLPam.</li> <li>En el año 2017:</li> <li>Se participó en Jornadas de Ciencia y Técnica interinstitucional con la Facultad de Veterinaria.</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018		<ul style="list-style-type: none"> <li>También se realizaron las Jornadas de extensión de la UNLPam y el Primer Congreso provincial de vinculación y transferencia de la UNLPam.</li> </ul>
	Proponer la edición de material para la divulgación de contenidos relacionados con la investigación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se publicó en página web los resúmenes de los proyectos presentado en la Jornada de Ciencia y Técnica ISBN 978-950-863-216-6 (Jornada 2014)</li> <li>Se realizó la publicación de los Resúmenes de los Trabajo Científicos de la FI en la Revista de Ciencia Veterinaria (Vol. 17 N° 2 – Año 2015. ISSN 1515-1883)</li> </ul>
	Proponer la organización de un ciclo de charlas sistemáticas con el objetivo de difundir los avances y resultados de los proyectos de investigación y desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizaron “desayunos de trabajo” para Investigadores – Directores de Carrera y Empresas del medio a fin de difundir y socializar las experiencias realizadas</li> <li>Se organizaron reuniones periódicas con Investigadores – Directores de Carrera y Empresas del medio con el mismo fin mencionado.</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Apoyar financieramente la divulgación de los trabajos de proyectos de investigación en eventos nacionales/internacionales, definiendo un mecanismo institucional de asignación de fondos.	Los fondos del programa presupuestario especial para el mejoramiento de I&D y V&E se destinan a divulgación. Asimismo, se difunde y promueve desde la Facultad la participación en los Convocatoria Programa de Ayudas económicas para Participación en Eventos científicos de Rectorado.
	Generar esquemas de difusión específicos.	Se creó un boletín llamado Compartiendo experiencias en el año 2020 y en el 2021 se diseñó uno específico para la difusión de los avances de proyectos de investigación y extensión llamado Ciencia en desarrollo.

2.2.1.5. Objetivo 5:

**Aumentar el plantel de docentes investigadores, asegurando mayor grado de participación de los docentes en tareas de investigación en áreas de la especialidad de la carrera e incentivando y promoviendo la producción científica**

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Promover la participación de los docentes con dedicaciones exclusivas y semi exclusivas en áreas prioritarias de investigación.	Año 2017: 1 proyecto de Investigación nuevo: “Diseño y desarrollo de un marco teórico-metodológico que permita la construcción de un sistema integral de información en una organización educativa de Nivel Superior.”: 6 docentes involucrados
	Incorporar a la planta docente de la Facultad de Ingeniería docentes con experiencia en investigación en áreas de la especialidad de las carreras IE así como IE con OAI asignándole la responsabilidad de formación de recursos humanos y desarrollo de grupos de investigación en áreas de la especialidad de la carrera.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incorporación del Mg Ariel CASTELLINO y del Mg. Federico DE CELIS</li> </ul>
	Fomentar la incorporación de becarios doctorales a los proyectos de investigación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se difunden las Convocatorias de Becas de Posgrado de la UNLPam.</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 – 2023	Buscar y difundir nuevas fuentes de becas para carreras de posgrado.	<p>En 21-02-22 se eleva a Comisión de Consejo Directivo el <b>"Programa de Becas para Graduadas/os de la Facultad de Ingeniería"</b> los siguientes tipos de becas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>BECAS DE INVESTIGACIÓN PARA GRADUADAS/OS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA (BIGFing)</b> aquellas destinadas a graduadas/os de la Facultad de Ingeniería en el marco de un Proyecto de Investigación acreditado en el ámbito de la Facultad de Ingeniería y vigente en el momento de la postulación de la beca y en el año de inicio de la misma.</li> </ul>

## 2.3 ÁREA ESTRATÉGICA SUSTANTIVA: EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN

### 2.3.1 Meta

***Establecer una política estratégica y efectiva de extensión y vinculación a mediano y largo plazo que contribuya a resolver problemas concretos de la comunidad en general y que aporte a la transformación social.***

#### 2.3.1.1 Objetivo 1:

***Definir y consolidar una política institucional para la extensión y vinculación con la sociedad.***

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Fortalecer y jerarquizar la actividad de extensión y vinculación llevándola a un plano de igualdad con la investigación con respecto a los mecanismos de la evaluación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se estableció mediante Resolución del CS N.º 008/14 Anexo I Capítulo I Artículo 1º son obligaciones de los Profesores y de los Docentes Auxiliares, según su categoría y dedicación, la planificación, conducción, Corresponde Resolución N° 357/2014 ejecución y participación de la actividad de investigación y/o extensión en proyectos de investigación y/o extensión, acreditados.</li> <li>Se aprobó el Reglamento de Extensión (Resolución del CD 171/16)</li> <li>Se aprobó el “Programa Presupuestario Especial para el mejoramiento de I+D y la Extensión y Vinculación en la Facultad de Ingeniería” (Res. 122/16 del CD).</li> <li>Se asignó \$120.000 al “Programa Presupuestario Especial para el mejoramiento de I+D y la Extensión y Vinculación en la Facultad de Ingeniería” destinados a financiar las convocatorias de Extensión previstas (Res. 44/17 del CD).</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Poner en marcha la Dirección de Extensión y Vinculación Institucional pendiente de SCyT.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se contrató personal para la realización de tareas de Extensión y Vinculación específicamente dependiente de la SCyTyE.</li> </ul>
	Reforzar las instancias de vinculación ya existentes.	<p><b>Durante el Año 2014</b> se realizaron los siguientes convenios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio Marco de Colaboración entre la Universidad de Entre Ríos y la UNLPam.</li> <li>Convenio Marco entre la Universidad Federal do Rio Grande do Sul y la UNLPam.</li> <li>Convenio Marco de Pasantías Municipalidad de General Pico y la UNLPam.</li> <li>Convenio Marco de Pasantías IPADDRESS y la UNLPam.</li> <li>Acuerdo específico APE y la Facultad de Ingeniería (UNLPam).</li> <li>II Acuerdo específico entre la Administración Provincial de Energía (APE) y la FI.</li> <li>Convenio Marco de Colaboración Recíproca entre TOOLNOLOGY y la UNLPam. (En Consejo Superior).</li> </ul> <p><b>Durante el año 2015:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio Marco de Pasantías con ANTAR</li> <li>Convenio Marco de Colaboración con ANTAR</li> <li>Convenio Marco de Pasantía con Daniel Moreno</li> <li>Convenio Marco de Colaboración con Daniel Moreno</li> <li>Convenio Marco de Pasantía con Lacroux Jorge</li> <li>Convenio Marco de Colaboración con Lacroux Jorge</li> <li>Convenio Marco de Pasantía con Sucesión de Pereyra Héctor José</li> <li>Convenio Marco de Colaboración con Sucesión de Pereyra Héctor José</li> <li>Convenio Marco de Pasantía con Ascheri SACIF</li> <li>Convenio Marco de Colaboración con Ascheri SACIF</li> <li>Convenio Marco de Pasantía con Productos Pampeanos S.A.</li> <li>Convenio Marco de Colaboración con Productos Pampeanos SA.</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio Marco de Colaboración con De Ambrosio Marcelo</li> <li>• Convenio Marco de Colaboración con PLYRAP S.A.</li> <li>• Convenio Marco de Colaboración con Fundación para el Bienestar</li> <li>• Convenio Marco de Pasantía con Forestal Pico S.A.</li> <li>• Convenio Marco de Colaboración con Forestal Pico S.A</li> </ul> <p><b>Durante el año 2016:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Carta Intención con el Rotary Club</li> <li>• Convenio Marco de Colaboración Centro Empleados de Comercio</li> <li>• Convenio Marco de Pasantía Centro Empleados de Comercio</li> <li>• Convenio Marco de Pasantía Marcelo Faruelo</li> <li>• Convenio Marco de Colaboración Refi Pampa S.A.</li> <li>• Convenio Marco de Pasantías Refi Pampa S.A.</li> <li>• Convenio Marco de Colaboración Concejo Deliberante de General Pico</li> <li>• Convenio Marco de Pasantía con Tecnologías e Inversiones S.A</li> </ul> <p><b>Durante el año 2017:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio Marco Pasantías AMUYEN RECTIFICACIONES S.A.</li> <li>• Convenio Marco de Colaboración Marcelo Faruelo</li> <li>• Convenio Pasantías Fabio SPERONI</li> <li>• Convenio Fundación Banco de La Pampa</li> <li>• Convenio Marco Pasantías EL CAMPO S.A.</li> <li>• Convenio Marco de Colaboración EL CAMPO S.A.</li> <li>• Convenio Marco de Colaboración con Tecnologías e Inversiones S.A</li> </ul> <p><b>Durante el año 2018</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio Marco de colaboración DAR y Asoc SA.</li> <li>• Convenio Marco de Pasantías Asoc Simple</li> </ul>



	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Cooperadora CERET</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías DAR y Asoc SA.</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías ACA</li> </ul> <p><b>Durante el año 2019</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Convenio Marco de Colaboración Consejo de Procuradores, Fiscales, Defensores y Asesores Generales de la República Argentina.</li> <li>•Convenio Marco de Colaboración Cereales Quemú SA.</li> <li>•Convenio Marco de Colaboración Asoc Simple Cooperadora CERET</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías Cereales Quemu SA</li> <li>•Convenio Marco de Colaboración PI Consulting.</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías PI Consulting.</li> <li>•Convenio Marco de Colaboración CEDI Consulting SRL.</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías Trayken SA.</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías CEDI Consulting SRL</li> </ul> <p><b>Durante el año 2020</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Convenio Marco de Colaboración Paesani Sergio</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías Paesani Sergio</li> <li>•Convenio Marco de Colaboración Nubity SRL</li> <li>•Convenio Marco de Colaboración Mobile SA</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías Nubity SRL</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías Mobile SA</li> <li>•Convenio Marco de Colaboración Meta Software</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías Meta Software</li> </ul> <p><b>Durante el año 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Convenio Marco de Colaboración Intecnus</li> <li>•Convenio Marco de Pasantías EMPATEL</li> </ul>



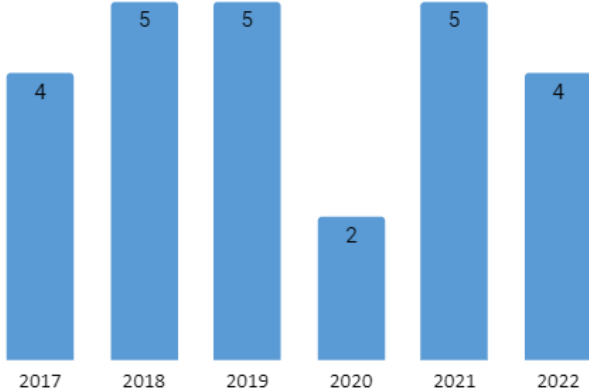
	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Promover la conformación de equipos interdisciplinarios para la realización de proyectos de extensión y vinculación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se consolidó una Acción de Extensión aprobado "Diseño de un Indicador Ambiental relativo a la Gestión de los Residuos de Aparatos Electrónicos Informáticos"</li> <li>Se conformó una acción de extensión cuyo director es Mg. Guillermo COVELLA en la cual participan 6 estudiantes. Se aprobaron los siguientes proyectos</li> <li>Proyecto de extensión <b>"La calidad como herramienta para mejorar la competitividad de las empresas pampeanas"</b>. Incluye 2 acciones. Y la participación de 2 estudiantes.</li> <li>Proyecto de extensión <b>"Implementación de una plataforma educativa de e-learning y creación de recursos educativos y accesibles para capacitaciones a personas con discapacidad visual"</b>. Incluye la participación de 7 estudiantes.</li> <li>Proyecto de extensión <b>"Desarrollo de prototipo para monitoreo de temperaturas en cojinete de bielas"</b>. Incluye la participación de un estudiante.</li> <li><b>Articulación Universidad – Escuela: Aprendizaje integrado de contenido en lengua extranjera en el ciclo orientado de la EPET 3.</b> Contempla la participación de 2 estudiantes y 2 acciones.</li> </ul> <p>En etapa de aprobación se encuentra el proyecto de extensión: <b>"Estudio sobre calidad de energía en grandes usuarios"</b></p> <p>En etapa de evaluación, se encuentra el proyecto de extensión <b>"Indicadores de Gestión para Cooperativas"</b>.</p>
	Estimular la participación de estudiantes en proyectos y equipos interdisciplinarios relacionados con la extensión y la vinculación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de becas de iniciación en la extensión</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Apoyar institucionalmente actividades culturales y/o artísticas que defina la Universidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realiza la difusión interna por mail y cartelera de las actividades culturales y/o artísticas que define la UNLPam.</li> </ul>
	Publicar y socializar los resultados de todas las acciones y actividades de extensión y vinculación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se declaró de Interés académico la Jornada de “Buenas Prácticas en la Gestión Sostenible de los Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos” realizada por el Lic. Protomastro, difundiendo durante la misma la acción de extensión del Director Covella.</li> <li>Además de los canales propios de la FI (mailing, web y Redes Sociales), se difunde a través de los medios masivos de comunicación.</li> </ul>
	Gestionar recursos económicos adicionales para sostener los proyectos de extensión y vinculación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se reestructurará en el presupuesto parte del dinero de vigilancia a los proyectos de extensión y vinculación una vez definido el Reglamento de Extensión.</li> <li>Se aprueba la Res. del CD N° 122/16 que aprueba el presupuesto especial para el mejoramiento de I&amp;D y V&amp;E.</li> </ul>
	Generar una política de becas para proyectos de extensión y vinculación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se difunden los programas de Becas de Extensión de Rectorado.</li> </ul>
	Revisar la normativa vigente relacionada con la extensión y vinculación y crear nueva normativa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se aprueba Reglamento de Extensión (Res. CD N° 171/16)</li> </ul>
	Generar procedimientos que agilicen y faciliten la relación Empresa-Facultad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acceso Web al Banco de Ideas Proyectos.</li> <li>Carpeta de Vinculación.</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 – 2023	Formular y presentar el reglamento de servicio a terceros.	Con fecha 21/02/2022 se elevó el Proyecto de Resolución para aprobar el Reglamento de Servicios de Terceros de la Facultad de Ingeniería.
	Fortalecer el funcionamiento de la UVT (Unidad de Vinculación Tecnológica) de la Asociación Cooperadora General Manuel Savio.	En mayo 2018 se firmaron 4 convenios de vinculación tecnológica con la Asociación Cooperadora General Manuel Savio. La financiación de los mismos

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<p>ingresó a partir de mayo del 2020, se encuentran en distintas etapas de ejecución.</p> <p>➤ Línea ASETUR. Título del Proyecto "Agregando valor turístico, socio-cultural, socio-económico y ecológico a la reserva natural urbana "Benicio Delfín Pérez", General Pico, La Pampa".</p> <p>La entidad beneficiaria es la Municipalidad de General Pico. Otras entidades intervinientes Fundación para el desarrollo regional.</p> <p>Objetivo: Se creará un centro de interpretación y difusión audio-visual, totalmente equipado, se implementará la cartelería y senderos adecuados para agregar valor turístico, socio-cultural, socio-económico y ecológico en la Reserva Natural Urbana "Benicio Delfín Pérez", en la localidad de General Pico, La Pampa. A su vez, esto permitirá un mayor acercamiento de los visitantes a la Reserva, prestará nuevas experiencias y se conocerá con mayor profundidad el ecosistema y los beneficios que brinda este espacio natural</p> <p>Monto Total: \$ 1.000.000,00 (pesos un millón) \$ 600.000 aporta MINCYT (bienes de capital, consultoría y asesoría, materiales e insumos) y \$ 400.000 la contraparte (recursos humanos, materiales, consultoría).</p> <p>➤ Línea DETEM. Título del Proyecto "Gestión integral de Residuos Sólidos Urbanos: puntos limpios en Metileo, La Pampa".</p> <p>La entidad beneficiaria es la Municipalidad de Metileo.</p> <p>Objetivo: Implementar un Sistema de Gestión Integral de Residuos Sólidos Urbanos, basado en criterios de educación, reducción y aprovechamiento de los residuos generados en la localidad Metileo. Con el</p>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<p>objetivo final de preservar el medio ambiente y mejorar la calidad de vida de los habitantes.</p> <p>Monto Total: \$ 2.000.000,00 (pesos dos millones) \$ 1.300.000 aporta MINCYT (bienes de capital, consultoría y asesoría, materiales e insumos) y \$ 700.000 la contraparte (recursos humanos, materiales, consultoría).</p> <p>➤ Línea DETEM. Título "Agregado de valor de los RSU para la generación de materiales para la construcción". La entidad beneficiaria es la Municipalidad de La Adela.</p> <p>Objetivo: Potenciar el actual sistema de gestión de los residuos sólidos urbanos de gestión municipal en La Adela incorporando tecnología que permita reciclar los plásticos dando mayor valor agregado a esta materia prima, produciendo chapas para la construcción de techos de viviendas sociales, edificios públicos, escuelas, postas sanitarias, municipales.</p> <p>Monto Total: \$ 2.950.000,00 (pesos dos millones novecientos cincuenta mil) \$ 2.000.000 aporta MINCYT (bienes de capital, consultoría y asesoría, materiales e insumos) y \$ 950.000 la contraparte (recursos humanos, materiales, consultoría).</p> <p>➤ Línea DETEM. Título "Gestión Integral de Residuos Sólidos Urbanos de la Municipalidad de General Acha".</p> <p>Objetivo: Implementar un Sistema de Gestión Integral de Residuos Sólidos Urbanos, basado en criterios de reducción y aprovechamiento de los residuos generados en el Municipio de General Acha, siendo el más destacable y fundamental la concientización</p>

	ACCIÓN	LOGROS															
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<p>de la comunidad para poder llevar adelante la correcta Gestión de los RSU.</p> <p>Monto Total: \$ 3.610.000,00 (pesos tres millones seiscientos diez mil) \$ 2.500.000 aporta MINCYT (bienes de capital, consultoría y asesoría, materiales e insumos) y \$ 1.110.000 la contraparte (recursos humanos, materiales, consultoría).</p>															
	Fortalecer el programa de extensión.	<p>La Facultad mantiene desde el 2016 el programa presupuestario especial para el mejoramiento de I&amp;D y V&amp;E y durante los años 2020/ 2021 y 2022 incrementó los montos de la asignación para acompañar los incrementos de los costos. Cabe aclarar que la distribución del año 2022 la comisión de Consejo Directivo definió realizar la modificación del % que corresponde a la investigación y extensión.</p> <table><tr><th>AÑO</th><th>Programa Facultad de Ingeniería Extensión</th></tr><tr><td>AÑO 2016</td><td>0,00</td></tr><tr><td>AÑO 2017</td><td>120.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2018</td><td>120.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2019</td><td>120.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2020</td><td>184.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2021</td><td>250.000,00</td></tr><tr><td>AÑO 2022</td><td>226.410,00</td></tr></table> <p>Por otra parte, se continuó promoviendo la presentación de propuestas de extensión. Se adjunta detalle de la evolución de las mismas.</p>	AÑO	Programa Facultad de Ingeniería Extensión	AÑO 2016	0,00	AÑO 2017	120.000,00	AÑO 2018	120.000,00	AÑO 2019	120.000,00	AÑO 2020	184.000,00	AÑO 2021	250.000,00	AÑO 2022
AÑO	Programa Facultad de Ingeniería Extensión																
AÑO 2016	0,00																
AÑO 2017	120.000,00																
AÑO 2018	120.000,00																
AÑO 2019	120.000,00																
AÑO 2020	184.000,00																
AÑO 2021	250.000,00																
AÑO 2022	226.410,00																

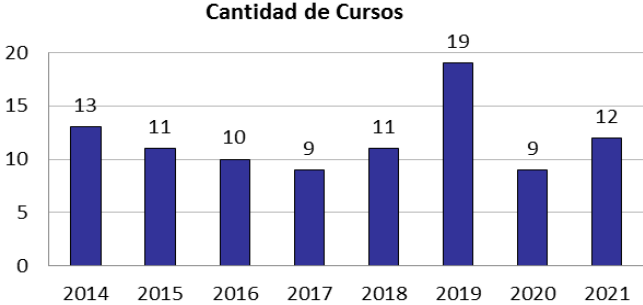
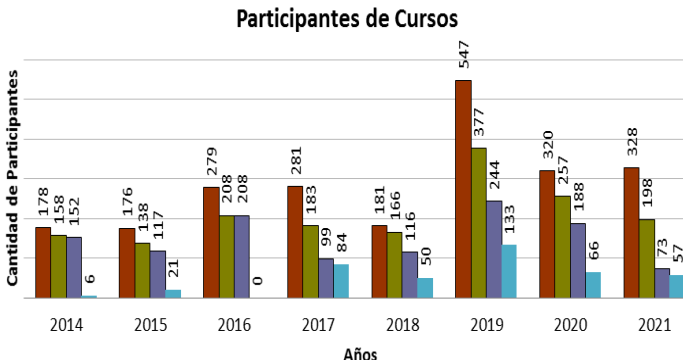
	ACCIÓN	LOGROS														
		<div><p>Evolución Proyectos Extensión 2017 -2021</p><table><thead><tr><th>Año</th><th>Proyectos</th></tr></thead><tbody><tr><td>2017</td><td>4</td></tr><tr><td>2018</td><td>5</td></tr><tr><td>2019</td><td>5</td></tr><tr><td>2020</td><td>2</td></tr><tr><td>2021</td><td>5</td></tr><tr><td>2022</td><td>4</td></tr></tbody></table></div>	Año	Proyectos	2017	4	2018	5	2019	5	2020	2	2021	5	2022	4
Año	Proyectos															
2017	4															
2018	5															
2019	5															
2020	2															
2021	5															
2022	4															
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Generar instancias para propiciar la responsabilidad social de la institución.	<p>Acciones para la inclusión: Se instalaron maquetas hápticas que indican todos los espacios de la Facultad, cartelería Braille en aulas y barras de empuje en puertas. Además, se eliminaron obstáculos a la circulación, se incorporó el lenguaje de señas en charlas y reuniones de Consejo Directivo.</p> <p>Acciones para la sustentabilidad: Se colocaron en los espacios comunes recipientes que permiten la separación de residuos en origen. En línea con este objetivo se instaló un termo eléctrico con diferentes funcionalidades y se instalaron luminarias LED para ahorro de energía en todos los espacios del edificio.</p> <p>Acciones con la comisión de género de la UNLPam: instalación del Banco rojo, participación en actividades de la temática en CONFEDI. Difusión del Protocolo en la página web de la Facultad.</p>														

#### 2.3.1.2 Objetivo 2:

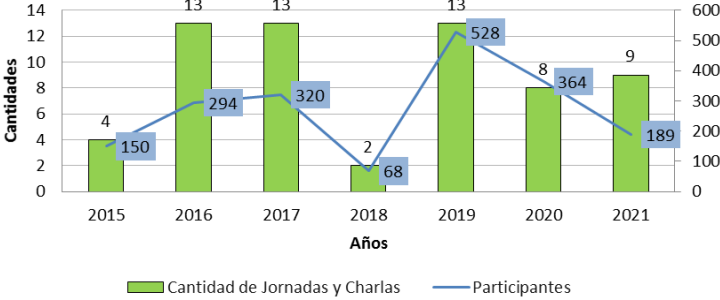
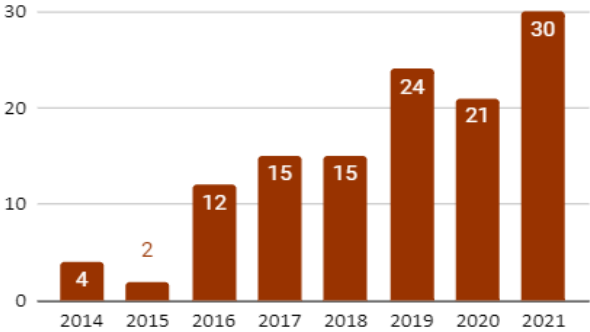
**Generar diferentes instancias de extensión y articulación con la comunidad local y regional**


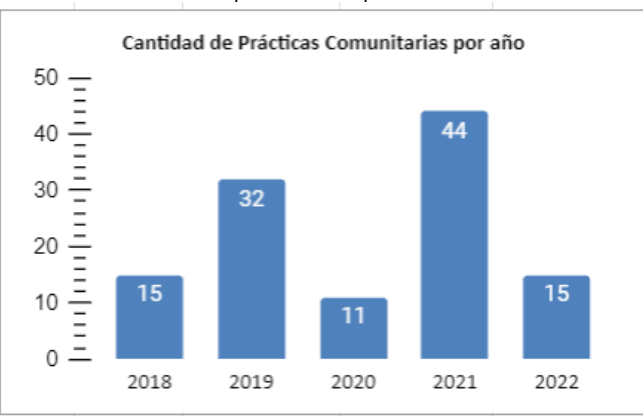


	<b>ACCIÓN</b>	<b>LOGROS</b>
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Generar instancias de participación y reflexión conjunta con la comunidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se organizaron seis (6) Jornadas de Vinculación</li> <li>Se difundió la realización del Café Científico.</li> </ul>
	Crear instancias para el desarrollo emprendedor en el contexto de las carreras de la Facultad de Ingeniería.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se lleva adelante la Cátedra Libre para el Desarrollo Emprendedor</li> <li>La FI fue sede de la tercera edición del Rally Latinoamericano de Innovación (2016).</li> <li>En el marco de la "Semana del Graduado", se llevaron a cabo actividades especialmente enfocadas al emprendedorismo.</li> <li>La FI participó en la "Jornada de emprendedorismo Universitario (28/10/2016).</li> <li>La FI fue sede del Startup Weekend durante los años 2015 y 2016.</li> </ul>
	Organizar instancias de colaboración y cooperación conjunta tales como consultorías y/o proyectos de extensión entre la facultad y el sector socioproductivo para el desarrollo de soluciones específicas de alto valor agregado.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se elaboró el Proyecto: "Telemetría y monitoreo de caudal en cuencas de la provincia de la Pampa" con financiamiento a cargo del Gobierno de La Pampa.</li> <li>Convenio con el Tribunal de Cuentas para la elaboración presupuesto de Comisiones de Fomento</li> <li>Convenio con Recursos Hídricos de la Provincia para la medición de caudal de los ríos de la Provincia.</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Aumentar el número de convenios de colaboración como sistema formal de vinculación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>En punto 1.3 se detalló la cantidad de convenios de vinculación.</li> </ul>
	Planificar propuesta de formación profesional y/o capacitación.	La presente acción tuvo continuidad en ambos planes estratégicos, por tal motivo se agrupan las estadísticas:

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Planificar propuesta de formación profesional y/o capacitación.	<p><b>Cantidad de Cursos</b></p>  <p><b>Participantes de Cursos</b></p>  <p> <span style="color: brown;">■</span> N° Inscriptos      <span style="color: green;">■</span> N° Participantes  <span style="color: blue;">■</span> N° Participantes Alumnos      <span style="color: lightblue;">■</span> N° Participantes Graduados/Publico </p>
	Planificar propuesta y ciclo de conferencias para la comunidad en general.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jornada de Ciberdefensa para estudiantes del Nivel Secundario</li> <li>• Experiencia de Graduados, destinada a estudiantes de colegios secundarios.</li> <li>• A partir de 2018 se continuó con la acción.</li> </ul> <p>Se continuó con la acción durante el PE2019-2023.</p> <p><b>Año 2019</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Charla Capacitación en Robótica</li> <li>• ESET Gira 2019 - Diserta Luis Lubeck</li> <li>• Charla "Cosas de feedback". Encuentro de Graduados 2019</li> <li>• Charla "Tendencias tecnológicas. Desafíos locales". Encuentro de Graduados 2019</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charla "Calidad y normalización". Encuentro de Graduados 2019</li> <li>• Charla "RS&amp;S: El desafío de gestionar en la múltiple creación". Encuentro de Graduados 2019</li> <li>• Jornada: MELI visita La Pampa</li> <li>• Jornada Interinstitucional Facultad de Ingeniería y Facultad de Ciencias Veterinarias UNLPam -2019-</li> <li>• 1º Encuentro Regional de SAMECO en La Pampa</li> <li>• Charla de Veteranos de Malvinas</li> </ul> <p><b>Año 2020</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Charla: El Ejercicio Profesional En Épocas De Pandemia</li> <li>• Charla: Funcionamiento De Las Instituciones En Épocas De Pandemia.</li> <li>• Charla: "Cómo Gestionar Proyectos Exitosos En Tiempos De Incertidumbre Con La Metodología Lean Startup".</li> <li>• Charla: "El Futuro Del Trabajo Y Sus Modalidades. Teletrabajo".</li> <li>• Jornada: Webinar Ciudades Inteligentes Y Gobierno Electrónico.</li> <li>• Charla: "ENGLISH &amp; MATE: Conversaciones en Ingles desde casa"</li> <li>• Charla: Evaluación Virtual: Inquietudes y Necesidades.</li> <li>• Charla: Emergencia Y Estado De Derecho</li> <li>• Año 2021</li> <li>• Charla: La Evaluación en clave de invención: Ciclo de Talleres.</li> <li>• Charla: English &amp; Mate con Pablo Sanchis <ul style="list-style-type: none"> <li>- Charla: El impacto del mundo digital en la relación docente-estudiante.</li> <li>- Webinar Economía Circular</li> <li>- Charla: "De la idea a la oportunidad de negocio"</li> <li>- Actividad de Pre Rally de Innovación 2021: Se dictaron tres talleres de Trabajo en equipo, Herramientas de comunicación e Innovación.</li> <li>- Charla: Tecnología de fabricación Aditiva</li> <li>- Charla: Consideraciones del diseño para fabricación aditiva FDM</li> <li>- Conversatorio sobre hibridación de la educación superior.</li> </ul> </li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS																								
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 201		<div><p><b>Jornadas /Charlas</b></p><table><thead><tr><th>Años</th><th>Cantidad de Jornadas y Charlas</th><th>Participantes</th></tr></thead><tbody><tr><td>2015</td><td>4</td><td>150</td></tr><tr><td>2016</td><td>13</td><td>294</td></tr><tr><td>2017</td><td>13</td><td>320</td></tr><tr><td>2018</td><td>2</td><td>68</td></tr><tr><td>2019</td><td>13</td><td>528</td></tr><tr><td>2020</td><td>8</td><td>364</td></tr><tr><td>2021</td><td>9</td><td>189</td></tr></tbody></table></div>	Años	Cantidad de Jornadas y Charlas	Participantes	2015	4	150	2016	13	294	2017	13	320	2018	2	68	2019	13	528	2020	8	364	2021	9	189
	Años	Cantidad de Jornadas y Charlas	Participantes																							
2015	4	150																								
2016	13	294																								
2017	13	320																								
2018	2	68																								
2019	13	528																								
2020	8	364																								
2021	9	189																								
Generar instancias para propiciar la responsabilidad social de la institución.	<ul style="list-style-type: none"><li>Incorporación del espacio de Práctica Comunitaria en todas las carreras (Res. N° 095/17)</li></ul>																									
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Organizar e implementar en diferentes sectores de la comunidad local y regional, instancias institucionales tales como Práctica Profesional Supervisada, Práctica Comunitaria y Proyecto Final a fin de propiciar vínculos y relaciones, difundiendo y socializando convocatorias al respecto.	<p>Durante los últimos años se llevó adelante la difusión de la ley de pasantías en las distintas organizaciones del medio, en virtud de ello se realizaron Convenios con las empresas y se reciben solicitudes de las organizaciones requiriendo estudiantes en esa modalidad, en gráfico adjunto se observa la evolución de las mismas.</p> <div><p><b>Cantidad Pasantías</b></p><table><thead><tr><th>Años</th><th>Cantidad Pasantías</th></tr></thead><tbody><tr><td>2014</td><td>4</td></tr><tr><td>2015</td><td>2</td></tr><tr><td>2016</td><td>12</td></tr><tr><td>2017</td><td>15</td></tr><tr><td>2018</td><td>15</td></tr><tr><td>2019</td><td>24</td></tr><tr><td>2020</td><td>21</td></tr><tr><td>2021</td><td>30</td></tr></tbody></table></div> <p>Se organizó mediante el sitio web detalle de las empresas disponibles para realizar Prácticas Profesionales Supervisadas. Se realizan las publicaciones de empresas que necesitan estudiantes avanzados para vincularlos con las mismas y poder realizar su Trabajo/Proyecto final. En cuadro anexo se exponen la cantidad de Prácticas realizadas en los últimos años</p>	Años	Cantidad Pasantías	2014	4	2015	2	2016	12	2017	15	2018	15	2019	24	2020	21	2021	30						
	Años	Cantidad Pasantías																								
2014	4																									
2015	2																									
2016	12																									
2017	15																									
2018	15																									
2019	24																									
2020	21																									
2021	30																									

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		 <p>Asimismo, se incorporó el listado de Organizaciones para realizar las Prácticas Comunitarias y se detallan en cuadro anexo la cantidad de prácticas por año.</p> 
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Fortalecer los vínculos con el gobierno local, provincial y nacional.	<p><b>Año 2018</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En agosto se realizó la Expo Tecno La Pampa 2018 un evento organizado por el Ministerio de la Producción del Gobierno Provincial, la Municipalidad de General Pico y el Consejo Federal de Inversiones, con la adhesión de las Facultades de Ingeniería y Ciencias Veterinarias de la UNLPam y el Banco de La Pampa.</li> </ul> <p><b>Año 2019</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participación de la reunión de Mesa de Trabajo del NAP (Núcleo de Aprendizaje Prioritario) por el Ing. Fernando Stachiotti en la misma se coordinaron 3 mesas de trabajo por nivel para el desarrollo del</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<ul style="list-style-type: none"> <li>Diseño Curricular del NAP de Educación Digital, Programación y Robótica en los diferentes niveles de la educación.</li> <li>Sede del Programa Madres Emprendedoras compartimos la actividad con la Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas.</li> <li>Convenio con Ministerio de Desarrollo Social para diseñar e implementar una app (software para el funcionamiento a través de un dispositivo con sistema operativo Android y otros) que se utilizará en la Subsecretaría de Juventud. Desarrollo ejecutado por una empresa incubado SaasNet.</li> <li>Convenio con Ministerio Público para el desarrollo del software que permite la estandarización del proceso de recolección de muestras de ADN. Desarrollo ejecutado por personal de la institución y graduado de la Facultad de Ingeniería.</li> </ul> <p><b>Año 2020</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio Específico Facultad de Ingeniería de la UNLPam y Ministerio de Salud de la Provincia de La Pampa: con fecha 24/04/2020 firmaron convenio de colaboración con los siguientes objetivos: - Acceso a docentes y estudiantes de la Facultad a las instalaciones y equipos de los establecimientos hospitalarios a su cargo, para aquellas actividades que resulten de interés académico para la Facultad-Cesión de equipos en desuso que el Ministerio posee en distintas instalaciones para la utilización en prácticas educativas de los estudiantes</li> <li>Acuerdo con el Municipio de General Pico para el desarrollo del proyecto Robótica en los Barrios. En virtud de los decretos de Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio" (ASPO) por la pandemia de COVID 19 no se pudo avanzar con el proyecto, se produjo la totalidad de los elementos necesarios para la actividad.</li> <li>Vinculación con el Ministerio de Salud de la Provincia de la Pampa- Hospital Gobernador Centeno. Máscaras: utilizando tecnología de impresión 3D del Laboratorio CAE-CAD-CAM de la Facultad de Ingeniería, se fabricaron 65 máscaras protectoras faciales que se entregaron a profesionales de la salud.</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<ul style="list-style-type: none"> <li>Vinculación con el Municipio de Santa Rosa - Dirección de Turismo con el docente Ing. Guillermo Lafuente para avanzar con una actividad que se concretó en Proyecto de Extensión.</li> <li>Se construyó un prototipo de camilla de aislamiento en desplazamientos por COVID-19. El equipo del Laboratorio CAD-CAM realizó el diseño y construcción junto con personal del Hospital.</li> <li>Vinculación de la Facultad de Ingeniería con el Municipio de General Pico y la empresa AMUYEN para abordar la problemática referidas a las tareas de mantenimiento del parque automotor y la posibilidad de pasantes que colaboren en las tareas de diseño de procesos.</li> <li>Organización conjunta de un Webinar de Ciudades Inteligentes desarrollado por RECIA (Red de Ciudades Inteligentes de Argentina) con la Municipalidad de General Pico, el Ministerio de Gobierno de la provincia de La Pampa y el Ministerio de Conectividad y Modernización.</li> </ul> <p><b>AÑO 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La Fundación para el Desarrollo Regional consolidó la presentación de un Programa en la Red para Emprender, la Facultad de Ingeniería formó parte de la elaboración de la propuesta conjuntamente con las instituciones que integran la organización.</li> <li>Webinar Economía Circular: en vinculación con CEAMSE, con la presencia del Ing. Marcelo Eduardo Rosso Gerente de Nuevas Tecnologías y Control Ambiental (CEAMSE- Coordinación Ecológica Área Metropolitana SE (CEAMSE)-Consultor del Banco Interamericano de Desarrollo (BID)- Consultor del Banco Mundial - World Bank se desarrolló el seminario, con la presencia del Municipio de General Pico e instituciones relacionadas con el medioambiente.</li> <li>Vinculación con el Municipio de General Pico para el desarrollo del curso FULL STACK DEVELOPER.</li> <li>Autoridades del INTA, docentes investigadores y el Decano y Vicedecano mantuvieron reuniones con el objetivo de avanzar en actividad de vinculación entre ambas instituciones y la búsqueda de aplicaciones tecnológicas para el sector</li> </ul>



	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		agropecuario, clave en el sector productivo pampeano y nacional
	Crear y gestionar un Centro de Desarrollo Emprendedor para la promoción del emprendedurismo que incluya INCUBATEC, fortaleciendo sus líneas de acción y actividades.	Mediante Res. CD N°082/20 se crea y reglamento del Centro de Desarrollo Emprendedor Con fecha 18-04-22 se envió a la Comisión del Consejo Directivo el proyecto de Resolución con las Actividades para el año 2022. El proyecto incluye Capacitaciones y el desarrollo de un Concurso Emprendedor.
	Colaborar en el desarrollo de un polo tecnológico en la localidad.	Se realizaron contribuciones diversas durante el proceso de gestación de la idea y hasta la situación actual, cercana a la habilitación del Polo Tecnológico.

## 2.4 ÁREA ESTRATÉGICA TRANSVERSAL: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

### 2.4.1 META

**Mejorar la infraestructura y el equipamiento disponible de la Facultad para generar un ambiente académico, de investigación y extensión de calidad y brindar un servicio educativo de calidad en un ambiente apropiado y seguro.**

#### 2.4.1.1 Objetivo 1:

**Dar continuidad y apoyar las obras iniciadas y proyectadas de infraestructura, sosteniendo servicios ya existentes.**

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	Gestionar recursos adicionales para la finalización de obras proyectadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ampliación de las oficinas, incorporando así una superficie de 36,90 m<sup>2</sup>. Monto de la obra.</li> <li>- Nueva unidad vehicular.</li> <li>- Obra de pintura.</li> <li>- 4 Aulas Audiovisuales de 49 m<sup>2</sup> con capacidad para 50 estudiantes</li> <li>- Laboratorio de Redes: 2 compra de equipamiento</li> <li>- Laboratorio de Química: compra de equipamiento.</li> <li>- Laboratorio de Física. Compra de equipamiento.</li> </ul>
	Gestionar las adecuaciones de espacios físicos disponibles.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Otras Compras:</li> <li>- 5 cañones</li> <li>- 11 soportes</li> <li>- 13 PC</li> <li>- 7 monitores</li> <li>- 16 notebook</li> </ul>
	Colaborar y apoyar las gestiones de la Asociación Cooperadora General Manuel Savio para el reacondicionamiento de las residencias propias de la Facultad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se participa activamente en las reuniones de la Asociación Cooperadora</li> <li>• Personal de la SCyTyE realiza tareas administrativas y contables.</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Gestionar recursos adicionales para la finalización de obras proyectadas y construcción de nuevos espacios utilizables.	<p>Seguidamente se detallan las mejoras desarrolladas en el Centro Universitario Nicolás Tassone</p> <p><u>Exterior:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construcción de pérgolas y senderos que comunican las dependencias brindando estética y funcionalidad.</li> <li>• Puesta en funcionamiento del sistema de riego para mantener los espacios verdes</li> </ul> <p><u>Interior:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reubicación Oficina de Alumnos en nuevo espacio, ubicado en el ámbito del nuevo ingreso al Centro Universitario.</li> <li>• Se habilitó un espacio con cambiador para bebés en el baño contiguo al Centro Universitario</li> <li>• Entre los movimientos y mejoras que se realizan para dar forma al nuevo acceso al</li> </ul>

- edificio, se ubicó a esta dependencia clave, en el espacio donde funcionaba la sala de videoconferencias.
- Refuncionalización del Aula 101 que se convirtió en un espacio audiovisual para videoconferencias, eventos, charlas y clases especiales.
- Refuncionalización de patio interno para transformarlo en lugar apto para cochera.
- Climatización del Centro Universitario con la instalación de un nuevo equipo frío calor central para todo el edificio.
- Adquisición e instalación de equipos de climatización en las aulas 6 y 7.
- Refuncionalización del gabinete de computación destinado a actividades académicas.
- Instalación de mobiliario y un puesto multimedial en cada aula con pantallas, proyectores y computadoras para mejorar el espacio de trabajo docente.
- Adquisición de nuevo equipamiento wifi para mejorar la conectividad.
- Adquisición mediante Plan Ves I la Instalación de equipamiento tecnológico (dos aulas híbridas) para cubrir las necesidades en la virtualidad que incluía: 1 Polycom Studio Audio y Video, 2 TV Smart LED 65, 2 Notebook Intel i5, 16GB RAM, SSD240, 6 Cámaras Logitech c925e, 6 Barra de Sonido 95w, 3 Tableta Digitalizadora Xp pen Deco 01 Usb, 6 Splitter HDMI 1xN.
- Adquisición de equipamiento mediante Plan Ves II para tres aulas híbridas completas que incluye 5 notebook, 3 polycom studio, 2 poly sync 60, 3 TV led 70", 3 soporte tv móvil.
- Reemplazo de la iluminación por sistema led en todos los ámbitos del Centro Universitario
- Instalación de un sistema de generación eléctrica solar para permitir la carga de equipos móviles, iluminación del Campus y abastecer de agua caliente.
- Colocación de recipientes diferenciados para la separación de residuos en origen.
- Instalación de un sistema de video monitoreado.

- Implementación de un plan de seguridad e higiene que incluyó, entre otras cuestiones, la adecuación de las puertas, colocación de barras anti pánico, indicadores LED en las salidas del edificio y la señalización óptica
- Refuncionalización de la instalación eléctrica de laboratorios, oficinas y pasillos comunes.
- Implementación de pantallas y sistema de difusión en pasillos para mejorar la comunicación con la comunidad universitaria.
- Adquisición de Maquetas hápticas, barras de empuje en puertas, cartelería Braille en aulas.

#### Obras financiadas con recursos propios

- Adquisición, adaptación y amoblamiento de tres contenedores para alojar las oficinas del Centro de Desarrollo Tecnológico-Emprendedor, el Centro Universitario de Servicios Tecnológicos y la Incubadora de Empresas de Base Tecnológica.
- Nuevas Oficinas para docentes reutilizando el espacio de la ex fotocopiadora
- Sala silenciosa: cerrando el espacio entre dos aulas, se ubicó un espacio de estudio/lectura.
- Sala de estudio en el hall de acceso del aula 101.
- Refuncionalización de un espacio de aula para instalar el Laboratorio de Química: adecuación de todas las instalaciones y adquisición de las herramientas y mobiliario.
- Adquisición y acondicionamiento de 1 contenedor para Taller

#### Obras financiadas con recursos externos provenientes de Rectorado

- Modificación Acceso del Edificio ubicando el nuevo ingreso sobre calle 7 esq 110
- Obras en el viejo acceso para que se convirtiera en el actual Aula 0.
- Ampliación del Buffet.
- Traslado el Centro de fotocopiado y refuncionalización del nuevo espacio integrado a la ampliación del buffet
-

PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<ul style="list-style-type: none"> <li>Iluminación del parque del Centro Universitario para mayor seguridad</li> </ul> <p><u>Obra financiada por el Municipio de General Pico</u> Iluminación led de las calles del centro universitario sobre calle 7, 110 y 108.</p> <p><u>Obras enviadas a Rectorado con compromiso de financiación</u> Obra de gas del Centro Universitario: el 12/02/2021 se envió el Expte 119/2021 para tramitar la obra de gas del edificio.</p>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Refuncionalizar el ingreso al edificio.	Se dispuso el traslado del acceso principal a calle 7 resultando un sector más cómodo y accesible. Adquisición de equipamiento y mobiliario para optimizar la atención y permitir un trabajo confortable del personal.
	Reacomodar espacios actuales tales como: nuevas oficinas, sala de estudio, espacio para archivo, Buffet y fotocopidora.	Ampliación de la capacidad de servicio del Buffet, se construyeron 92 m <sup>2</sup> adicionales para mayor comodidad. El centro de fotocopiado, se trasladó al nuevo espacio de buffet con mayor comodidad y cercanía para estudiantes. Adquisición de mobiliario y readecuación del espacio para sala de estudio ubicado en hall 101.
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Realizar y hacer efectivo el traslado del laboratorio de química.	Habilitación del laboratorio de Química en un aula refuncionalizada con equipamiento completo y las medidas de seguridad correspondientes.
	Llevar adelante la tercera licitación para la construcción de aulas.	Se conformó la documentación para avanzar con el Proceso de licitación de las nuevas aulas audiovisuales sobre calle 7 de 440 m <sup>2</sup> . Se publicaron la tercera/cuarta licitación quedando desiertas. Actualmente se avanza con la quinta licitación.
	Reacondicionar el complejo habitacional Barrio Pampa con la consecución de presupuesto extrauniversitario.	Se acondicionaron 4 viviendas del Barrio Pampa, mediante las gestiones realizadas ante el Gobierno Provincial quien otorgó un subsidio a la Asociación Cooperadora General Manuel Savio. Actualmente hay 3 viviendas ocupadas, 2 por estudiantes y 1 por la persona encargada del predio que realiza las tareas de mantenimiento. Con la readecuación de las viviendas se desarrolló la normativa en relación a la Solicitud de becas,

PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		Reglamento de adjudicación, Normas de convivencia y Contrato de locación.
	Introducir mejoras en el espacio de Taller.	Se instaló y equipó un contenedor destinado a taller para el Área de Mantenimiento, recuperando de esta manera un antiguo espacio para laboratorios.

2.4.1.2 Objetivo 2:

**Generar acciones para la actualización continua del equipamiento en los laboratorios y los demás estamentos de la Facultad**

	ACCIÓN	LOGROS
2014-2018	Relevar necesidades y prioridades de actualización e incorporación de nuevas tecnologías.	Se realizaron varios relevamientos, concretando la compra de mobiliario, equipamiento, recursos tecnológicos, etc. por un valor de: Por SCyTyE: \$26.873.- Por Facultad: \$375.000.-
2014-2018	Relevar y participar en líneas de financiamiento para la consecución de recursos adicionales para este tipo de acciones.	Se hicieron efectivos los recursos previstos en: ✓ Prominf: \$ 844.719

2.4.1.3 Objetivo 3:

**Adecuar y actualizar los sistemas de información y las tecnologías de las comunicaciones como soporte de las funciones sustantivas de la Facultad y para el apoyo a la comunidad educativa.**

	Acción	Logros
2014-2018	Desarrollar un sistema de Biblioteca digital y repositorio digital.	Se desarrolló el repositorio digital de resoluciones.

2014-2018	Desarrollar sistemas de soporte para la toma de decisiones.	<p>Se desarrollaron los siguientes sistemas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Solicitudes de Fondos Prominf.</li> <li>- Sistema de gestión de cursos.</li> <li>- Solicitudes de Fondos para Cursos de Capacitación y Carreras de Posgrado.</li> <li>- Implementación de Módulo para cálculo de puntos sueldo y actualización del estado de la planta docente respecto de la asignación de categorías/dedicación.</li> <li>- Migración del servicio de Correo Electrónico a la plataforma Gmail.</li> <li>- Gestión y puesta en marcha de sistema data warehouse (SIU-Wichi).</li> <li>- Reparación del enlace MPLS que une las sedes de General Pico y Santa Rosa.</li> <li>- Gestión, migración y puesta en marcha de nuevo sistema de Actos Resolutivos para la FI.</li> <li>- Implementación de un nuevo y más eficiente módulo de inscripción a actividades institucionales.</li> </ul>
2014-2018	Desarrollar un sistema de soporte a la educación a distancia y semipresencial.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se crearon nuevas aulas virtuales en el campus de la FI para diferentes tipos de cursos y propuestas de capacitación.</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Incorporar medios audiovisuales en todas las aulas de Centro Universitario.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Instalación de mobiliario y un puesto multimedial en cada aula con pantallas, proyectores y computadoras para mejorar el espacio de trabajo docente.</li> <li>- Adquisición mediante Plan Ves I la Instalación de equipamiento tecnológico (dos aulas híbridas) para cubrir las necesidades en la virtualidad que incluía: 1 Polycom Studio Audio y Video, 2 TV Smart LED 65, 2 Notebook Intel i5, 16GB RAM, SSD240, 6 Cámara Logitech c925e, 6 Barra de Sonido 95w, 3 Tableta Digitalizadora Xp pen Deco 01 Usb, 6 Splitter HDMI 1xN.</li> <li>- Adquisición de equipamiento mediante Plan Ves II para tres aulas híbridas completas que incluye 5 notebook, 3 polycom studio, 2 poly sync 60, 3 TV led 70", 3 soporte tv móvil.</li> </ul>



2.4.1.4

Objetivo 4:

**Consolidar un sistema institucional de seguridad e higiene que propicie condiciones de trabajo más adecuadas y seguras.**

	ACCIÓN	LOGROS
2014-2018	Continuar con la implementación del sistema de seguridad e higiene de la Facultad para cumplir con las normas vigentes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se creó el Servicio de Higiene y Seguridad, persona encargada del área (Res. CD 030/14) y 1 colaborador (Res CD 090/15).</li> <li>Se llevaron a cabo las siguientes acciones:</li> <li>Se cuenta con vidrios de seguridad, baños para discapacitados.</li> <li>Todas las puertas de acceso poseen apertura hacia fuera con barral anti pánico.</li> <li>Se realizan análisis bacteriológico y físico-químico de agua potable.</li> <li>No Ionizantes: Hay equipos de protección personal en área de soldadura.</li> <li>Se cumple con los requerimientos de ventilación.</li> <li>Se realizan mediciones del nivel de iluminación. Se verificó la iluminación de emergencia.</li> <li>Todos los circuitos se encuentran bajo la acción de protecciones diferenciales y termo magnéticas. Los tableros eléctricos poseen señalización y puertas con cerradura.</li> <li>Todas las máquinas y herramientas poseen conexión a tierra.</li> <li>Se realiza prueba hidráulica a tanque de compresor y se verifica funcionamiento de válvula de seguridad. Se revisan las calderas. Se definió un lugar de almacenamiento de tubos de gas, dispositivo antiácido.</li> <li>Existen extintores, en todas las zonas del edificio. Se realiza la verificación de carga anual y prueba hidráulica.</li> <li>Equipos/Elementos de Protección personal definido para cada una de las tareas a realizar.</li> <li>Se capacita en SeH a personal del edificio, a estudiantes y docentes. Se capacitó en RCP.</li> </ul>

		<p>Todos los usuarios del edificio son capacitados en el Plan de Evacuación dejándose constancias de las mismas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se confeccionaron procedimientos seguros para el trabajo en laboratorios y centros de cómputos.</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Continuar con la implementación del sistema de seguridad e higiene y fortalecer el área para cumplir con las normas vigentes.	<p>Se dio continuidad al Plan de Seguridad establecido en el PE2014-2018.</p> <p>Durante el año 2020 y en situación de pandemia se aplicaron los protocolos vigentes (aforos, cartelería), adaptando las instalaciones (incluye adquisición de mobiliario para el desarrollo de actividades presenciales), Además se adquirieron equipos de protección personal suficientes para cumplir los protocolos vigentes.</p>

2.4.1.5 Objetivo 5:

**Generar un plan de desarrollo y seguridad informática**

	ACCIÓN	LOGROS
	Reforzar y fortalecer el área de TICs.	<p>Con relación al RR.HH.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se contrató un especialista informático para el para el fortalecimiento del área</li> <li>Se dispuso una Práctica Educativa Interna de un estudiante avanzado para acompañar al especialista contratado. Posteriormente se sumaron 3 practicantes más.</li> </ul>

## 2.5 ÁREA ESTRATÉGICA TRANSVERSAL: DIFUSIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES

### 2.5.1 Meta

**Consolidar el sistema de difusión, interna y externa y un servicio de relaciones institucionales con proyección y crecimiento.**

#### 2.5.1.1 Objetivo 1:

**Difundir la oferta académica de la Facultad en toda la provincia de La Pampa y zona de influencia.**

	ACCIÓN	LOGROS
2014-2018	Activar campañas publicitarias para difundir la oferta académica.	<p>Año 2014-2015</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 196 colegios visitados.</li> <li>- Regiones alcanzadas: zona sur de provincias de Córdoba, San Luis, Mendoza y Santa Fe, zona oeste provincia de Buenos Aires, zona norte provincias de Neuquén y Río Negro.</li> <li>- 52 de estos colegios visitados.</li> <li>- Participación en 5 exposiciones de carreras.</li> <li>- 2.300 estudiantes de nivel secundario contactados.</li> <li>- Aprobación de Resoluciones itinerarios de viaje y promoción de la oferta (Res. CD N° 074/14 y 017/15).</li> </ul> <p>Año 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación en Jornada de Puertas Abiertas UNLPam (Santa Rosa y General Pico)</li> <li>- Participación en Expo carreras 2016, organizado por Cabildo XXI (Concejo Deliberante de General Pico)</li> <li>- Participación en la muestra institucional de la EPET N° 3 (16/11/2016)</li> </ul> <p>Año 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación en Jornada de Puertas Abiertas UNLPam (Santa Rosa y General Pico)</li> <li>- Participación en Expo carreras 2017, organizado por Cabildo XXI (Concejo Deliberante de General Pico)</li> <li>- Participación en la muestra Expo Emprender en la localidad de Intendente Alvear.</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación en la Jornada "Ciencia y Producción" organizado por el Ministerio de la Producción del gobierno de LP en la localidad de S Rosa.</li> <li>- Participación en la Exposición provincial de Carrera en la localidad de General Acha.</li> <li>- Participación en el Expo pyme Santa Rosa 2017.</li> </ul>
2014-2018	Sostener el plan de visitas a colegios de La Pampa y zona de influencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2016: Recepción de grupos de estudiantes de General Pico y otras localidades de la zona y región: Macachín, Intendente Alvear, Cholila (Chubut), Santa Rosa, entre otros.</li> <li>- 2017: Recepción de grupos de estudiantes de General Pico y otras localidades de la zona y región: Macachín, Intendente Alvear, Anguil, Larroudé, Cholila (Chubut), Santa Rosa, entre otros.</li> </ul>
2014-2018	Fortalecer el uso de herramientas digitales de información – sitio web, redes sociales, sistemas de envío de correos electrónicos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contacto con escuelas de provincias limítrofes a través de las Redes Sociales</li> <li>- Consolidación de base de datos de escuelas de la provincia y la región</li> <li>- Encuesta de aproximación a 172 escuelas, con un 32% de respuestas</li> </ul>
2014-2018	Participar en el programa de articulación con el nivel medio como etapa del proceso promocional de la oferta educativa de la Facultad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño y publicación de las gráficas promocionales de los cursos</li> <li>- Difusión a través de página web, mailing, Redes Sociales y contacto personal</li> </ul>
	Generar instancias de encuentro entre actores de la FI con estudiantes de nivel medio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durante la Semana del Graduado 2016, se llevaron a cabo dos actividades pensadas exclusivamente para alumnos del nivel medio: "Compartiendo experiencias con Graduados" y conferencia sobre micro y nanos satélites.</li> <li>- Se llevó a cabo una nueva Jornada "Ingenio y Tecnología", dirigida a escuelas técnicas de La Pampa</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO	Promover la participación de docentes en las actividades de promoción de carreras (Expo carreras, Jornada Puertas Abiertas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación en Expo carreras 2019/2021/2022, organizado por Cabildo XXI.</li> <li>- Concejo Deliberante de General Pico.</li> <li>- 2019 - Viaje a Ferias de Carreras de Neuquén, General Roca, General Acha.</li> </ul>

	ACCIÓN	LOGROS
	UNLPam, visitas a colegios, visitas de colegios, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dic. 2019 Encuentro virtual con escuelas técnicas en el marco de la Jornada Ingenio y Tecnología.</li> <li>- Nov. y Dic. 2020 Encuentros virtuales con estudiantes de los dos últimos años de escuelas secundarias del área de influencia.</li> <li>- 2021 Feria de carreras de Toay, General Acha, Eduardo Castex y Miguel Riglos.</li> </ul>
	Desarrollar material audiovisual de interés para colegios secundarios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2019 Spot publicitario con la oferta de carreras y folleto con descripción breve de cada carrera y contactos de la Facultad.</li> <li>- 2019 Testimonios en video de graduados para inspirar vocaciones</li> <li>- 2020 Nuevo video institucional de la Facultad de Ingeniería.</li> </ul>

2.5.1.2 Objetivo 2:

***Difundir internamente el acontecer de interés para la comunidad de la Facultad, docentes, personal no docente, estudiantes y graduados***

	ACCIÓN	LOGROS
2014-2018	Detectar acontecimientos relacionados con la facultad y/ o sus actores que sea importante e interesante comunicar.	- Difusión, vía mail, web y Redes Sociales, de la participación de docentes e investigadores de la Facultad en eventos nacionales e internacionales.
2014-2018	Mejorar las herramientas de comunicación y desarrollar los medios necesarios para difundir actividades y acciones de la institución.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se profundizó el trabajo en las Redes Sociales (Facebook), mejorando la regularidad de las publicaciones y obteniendo mejores resultados en cuanto a alcance e interacción con los seguidores.</li> <li>- Se diseñó una App de noticias institucionales para dispositivos móviles, que está en etapa de prueba (Noviembre 2016)</li> </ul>
	Utilizar diferentes herramientas tecnológicas (televisor, redes, señalética, otras) para realizar las difusiones correspondientes,	Se instalaron 4 pantallas LED en pasillos y accesos para difundir en un sistema cerrado e interno las actividades, eventos y novedades de interés para la comunidad.

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019-2023	fortaleciendo y aumentando su disponibilidad.	
	Profundizar el trabajo realizado, en cuanto a difusión del acontecer diario, mediante gacetillas, boletines, etc.	2019/2020/2021 - Se genera publicidad por redes sociales para eventos especiales: Competencia de robótica, encuentro SAMECO, etc. 2020 - Se amplió la base de envío de gacetillas a medios de toda la provincia, zona sur del país y oeste de la provincia de Buenos Aires. 2020 - Se comenzó a trabajar con posicionamiento en Google Ads y diarios digitales de las zonas objetivo para incrementar el alcance.
	Producir material semestral o anual, con los principales acontecimientos de la vida universitaria.	2020 - Se suma una publicación de noticias relevantes en el plano institucional, el Compartiendo Experiencias donde se difunden logros de graduados, participación en congresos, trabajos de investigadores, etc.
	Fortalecer el formato del "Estamos haciendo..."	Se renueva el boletín de novedades semanal publicando a partir del 2020 el Buenas Noticias: formato de boletín digital con textos breves y links para ampliar.

2.5.1.3 Objetivo 3:

**Establecer contactos con particulares, empresas o entidades del medio para ofrecer los servicios que brinda la FI y conocer sus necesidades para futuras interacciones.**

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018	Gestionar contactos laborales u otros requerimientos de tipo institucional.	<p>Desde el año 2014 se gestionan más de 25 avisos laborales por año.</p> <p>Puntualmente en el año 2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 05/01/2017- Ferrero Tractores SRL -</li> <li>• 22/02/2017- Frigorífico General Pico - Pasantías.</li> <li>• 22/02/2017- AMUYEN - Pasantías</li> <li>• 03/04/2017- Baker Hughes - Graduados</li> <li>• 19/04/2017- Ente Provincial Rio Colorado - Graduados</li> <li>• 08/05/2017 - Parque Energía Alternativas ciudad Gral. Acha</li> <li>• 16/05/2017- Poder Judicial de la Provincia</li> <li>• 29/05/2017- CORPICO - Pasantía.</li> <li>• 29/05/2017 - UNILPA- Pasantía</li> <li>• 12/06/2017- Mercado Libre Córdoba - Graduado</li> <li>• 25/07/2017 - Dirección de Industria (Ministerio de la Producción) - Pasantía</li> <li>• 18/09/2017- Programa Jóvenes Profesionales en Pan American Energy</li> <li>• 05/10/2017- Dirección Provincial de Vialidad</li> <li>• 09/10/2017- COOSPU - Graduados</li> <li>• 13/10/2017- ANTAR - Pasantías</li> <li>• 23/10/2017- Zona Franca</li> <li>• 26/10/2017 Municipalidad de General Pico - Pasantías</li> <li>• 27/12/2017 Gente de La Pampa- Graduados</li> </ul>
	Canalizar información relacionada con necesidades de empresas, entidades o particulares del medio.	- Jornadas de Vinculación para fortalecer las relaciones entre la FI y empresas y organizaciones locales y regionales



PLAN ESTRATÉGICO 2019-2023	Canalizar información relacionada con necesidades de empresas, entidades o particulares del medio.	<p>Mediante Res. N.º 078/20 se aprobó la creación y el funcionamiento del Centro Universitario de Servicios Tecnológicos. A la fecha se desarrollaron</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concurso de presentación de propuestas N.º 1/20- Desarrollo de un sistema para la generación de datos para la toma de decisiones.</li> <li>• Concurso de presentación de propuestas N.º 2/20 - Migración del sistema de gestión actual a una nueva plataforma.</li> <li>• Concurso de presentación de propuestas N.º 1/21- Desarrollo de una app web para la plataforma Moodle de la institución.</li> </ul>
-------------------------------	--	---

2.5.1.4 Objetivo 4:

**Proyectar y ejecutar actividades que refuercen el posicionamiento de la institución en el medio**

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018	Difundir acciones institucionales de trascendencia hacia la comunidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Difusión mediante, conferencias de prensa, de acontecimientos institucionales abiertos a la comunidad y acciones de alcance social</li> <li>- Entrevistas personales de medios locales, a autoridades, docentes y alumnos de la Facultad, brindando testimonios de experiencias de trabajo, estudio o extensión</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Promocionar acciones para el posicionamiento institucional.	<p>Difusión de actividades diversas en medios digitales. Acciones de posicionamiento en buscador de Google.</p> <p>Promoción y generación de contenidos para el canal de YouTube de la Facultad.</p> <p>Publicación de experiencias destacadas de graduados. Proyecto SAOCOM: obtuvo el reconocimiento del Concejo Deliberante.</p> <p>Conferencias de prensa por anuncios más relevantes: Plan estratégico, Competencia de Robótica, incorporación de la carrera Ingeniería Biomédica y otros.</p> <p>Publicación de reportajes a nuestros investigadores en sitio web relacionado al agro.</p>

## 2.6 ÁREA ESTRATÉGICA TRANSVERSAL: GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

### 2.6.1 Meta

**Fortalecer el sistema de gestión en todas las áreas de la Facultad para lograr procesos de calidad, más eficientes y dinámicos, que contribuyan al logro de la misión institucional y de los objetivos propuestos.**

#### 2.6.1.1 Objetivo 1:

**Modernizar los procesos de planificación y control en cada área de la Facultad, para generar procedimientos de trabajo sistemáticos, ágiles, transparentes y de calidad**

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018	Revisar y autoevaluar procesos internos de cada área.	- Se inició un trabajo de revisión en cada Secretaría que permitió el desarrollo de nuevos sistemas y herramientas de gestión.
	Diseñar los planes de mejora necesarios.	- Los planes de mejora abarcaron inicialmente las situaciones que presentaban mayores dificultades.
	Planificar procesos de formación continua de los actores involucrados.	Se capacitó al personal no docente en diferentes temáticas según su área de desempeño: - Sistemas de Información Universitaria (SIU), puntualmente gestión de alumnos (SIU Guaraní). - Tecnicatura en Administración y Gestión Universitarias (UNLPam).
	Estandarizar procesos nuevos.	A través de la Dirección de Tecnologías, se estandarizaron los siguientes procesos por área: Secretaría de Ciencia y Técnica y Extensión • Solicitudes de Fondos para Ciencia y Técnica y Extensión • Solicitudes de Fondos Prominf • Sistema de gestión de cursos. Secretaría Académica • Solicitudes de Fondos para Cursos de Capacitación y Carreras de Posgrado Secretaría Administrativa • Implementación de Módulo para cálculo de puntos sueldo y actualización del estado de la planta

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018		<ul style="list-style-type: none"> <li>• docente respecto de la asignación de categorías/dedicación.</li> <li>Otras actividades</li> <li>• Migración del servicio de Correo Electrónico a la plataforma Gmail.</li> <li>• Gestión y puesta en marcha de sistema data-warehouse (SIU-Wichi).</li> <li>• Reparación del enlace MPLS que une las sedes de General Pico y Santa Rosa.</li> <li>• Gestión, migración y puesta en marcha de nuevo sistema de Actos Resolutivos para la FI.</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Poner en funcionamiento sistemas administrativos pertinentes a cada área y estandarizar procesos.	<p><b>COMDOC</b> Febrero/19: Capacitación y puesta en funcionamiento del sistema COMDOC para el manejo y movimiento de exptes en las distintas áreas de la Facultad de Ingeniería.</p> <p><b>SISTEMA INFORMÁTICO PARA LA GESTIÓN INCLUYE MÓDULO ACADÉMICO</b> Julio/19 se realizó la carga completa de la información al sistema para iniciar a partir de allí el seguimiento de cargo y dedicación del personal docente.</p> <p><b>SISTEMA INFORMÁTICO PARA LA GESTIÓN INCLUYE MÓDULO PRÁCTICA COMUNITARIA-PPS</b> Se desarrolló internamente un sistema de seguimiento para la práctica comunitaria y práctica profesional supervisada.</p> <p><b>SIU PILAGÁ</b> En el año 2019 se implementó SIU PILAGÁ desarrollando capacitación e iniciando la carga directamente en el sistema habilitado.</p> <p><b>SIU DIAGUITA</b> Julio/19 - Capacitación del personal administrativo del sistema SIU DIAGUITA para la utilización del módulo de compras. Diciembre/19 - Capacitación del personal administrativo en el Manual de contrataciones.</p> <p><b>SIU GUARANÍ 3</b></p>

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<p>A partir del mes de Nov/21 se inició el proceso de prueba del sistema.</p> <p><b>SUDOCU</b> Octubre/21- El equipo de Administración de SUDOCU desarrolló el encuentro virtual, mediante la plataforma zoom, sobre novedades del sistema. En implementación a nivel Universitario.</p> <p><b>DOCUMENTACIÓN DE PROCEDIMIENTOS INTERNOS</b> Se desarrolló una wix para alojar los procedimientos: Administrativas/Difusión/Ciencia y Técnica/Extensión. Cada procedimiento se documentó en un drive con un formato estandarizado.</p>

2.6.1.2 Objetivo 2:

**Revisar y completar la estructura organizativa de cada área, delimitando funciones y responsabilidades.**

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018	Readecuar funciones y responsabilidades según los nuevos organigramas.	- La nueva estructura organizativa de la Facultad está siendo analizada por las comisiones del CD. Incluye misión y funciones de todas las Direcciones y Departamentos de cada Secretaría.
	Incorporar personal en áreas vacantes.	- Año 2015: se incorporaron a planta 2 agentes (1 en Secretaría Académica y otro en Secretaría de Ciencia, Técnica y Extensión). También se contrataron 2 especialistas (1 para la Dirección de Tecnologías y otra para el área de Difusión y Relaciones Institucionales)

Incorporar personal nodocente

- Marzo/17 Concurso Cerrado – Categ.5 – Jefe de Sección Mesa de Entrada.
- Marzo/17 Concurso Cerrado – Categ.5 – Jefe de Sección Mesa de Entrada.
- Marzo/17 Concurso Cerrado – Categ.4 – Jefe de División Extensión Vinculación.
- Marzo/17 Concurso Cerrado – Categ.6 – Auxiliar Administrativo.
- Marzo/17 Concurso Cerrado – Categ.5 – Jefe de Sección Departamento Económico-Financiero.
- Abril/17 Concurso Cerrado – Categ.6 – Ordenanza responsable de servicios.
- Abril/17 Concurso cerrado – Categ.6 – Ordenanza responsable de servicios.
- Abril/17 Concurso Cerrado – Categ.5 – Jefe de Sección Mantenimiento.
- Octubre/17 Concurso cerrado – Categ.3 – Jefe de Personal.
- Octubre/17 Concurso cerrado – Categ.4 – Jefe de División de Apoyo a Estudiantes.
- Noviembre/17 Concurso Cerrado – Categ.2 – Director Económico Financiero.
- Noviembre/17 Concurso Cerrado – Categ.4 – Jefe División Acreditación de Carreras.
- Noviembre/17 Concurso Cerrado – Categ.4 – Jefe División Consejo Directivo.
- Noviembre/17 Concurso Cerrado – Categ.4 – Jefe División Investigación.
- Noviembre/17 Concurso Cerrado – Categ.4 – Jefe División Difusión y Promoción de Carreras.
- Mayo/18 Concurso abierto para incorporar 2 (dos) agentes Nodocentes.
- Un (1) cargo de Auxiliar Administrativo. Área: Departamento Mesa de Entrada y Despacho
- Un (1) cargo de Auxiliar Administrativo. Área: Área de Secretaría Académica - Departamento Apoyo a Estudiantes.

La incorporación del personal obedece a dos jubilaciones del personal nodocente.

- Noviembre/18: Concurso Abierto para un cargo de Profesional de Colaboración y Apoyo para el Departamento de Gestión Académica y Educación a Distancia en el área de Secretaría Académica – Categ 5 - Agrupamiento Técnico Profesional.

- Diciembre/18: Concursos cerrados del personal Nodocente del área de Mantenimiento Concurso Cerrado Interno del Cargo de Auxiliar – Ordenanza para el Departamento de Servicios Generales – Categoría 7 – Agrupamiento Mantenimiento, Producción y Servicios Generales – Tramo Inicial y del área de Sistemas Concurso Cerrado Interno del Cargo de Auxiliar para el Departamento de Tecnologías de la Información – Categoría 7 – Agrupamiento Técnico – Tramo Inicial.

- Febrero/19 Concurso cerrado para el cargo de Jefe del Departamento de Contabilidad y Gestión Presupuestaria- Categoría 3 – Agrupamiento Administrativo – Tramo Mayor y Concurso cerrado.

- Octubre/20 Concurso cerrado nodocente – Categ.7 - Agrupamiento Mantenimiento, Producción y Servicios Generales – Auxiliar – Ordenanza para el Departamento de Servicios Generales.

- Noviembre/20 se realizaron los siguientes llamados a concursos cerrados nodocente:

- Categ. 3 Jefe del Departamento de Extensión, Vinculación y Transferencia.

- Categ. 3 Jefe del Departamento de Desarrollo y Mantenimiento de Hardware.

- Categ. 5 Jefe Sección del Departamento de Desarrollo y Mantenimiento de Software.

- Categ. 4 Jefe División del Departamento Servicios al Docente.

PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Revisar la estructura organizativa aprobada por Resolución N° 097/18 del CD a la luz de las sugerencias realizadas por el Sector docente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mediante Resolución N.º 437 del C.S quedó aprobada la Estructura Orgánica Funcional y el Manual de Misiones y Funciones de la Facultad de Ingeniería.</li> </ul>
---------------------------------	---	---

2.6.1.3 Objetivo 3:

**Consolidar los sistemas de información y los canales de comunicación internos**

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018	Diagnosticar posibles problemas y/o dificultades para la obtención, transmisión y comunicación de la información.	<p>Se realizaron reuniones con las áreas necesarias. Se relevaron y analizaron los procedimientos más relevantes de trabajo. Se sistematizaron y se protocolizaron para poder diseñar los sistemas informáticos más abajo expresados.</p>
	Desarrollar e implementar herramientas para vincular información de gestión.	<p>Se desarrollaron numerosas herramientas informáticas de gestión, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Solicitudes de Fondos Prominf.</li> <li>- Sistema de gestión de cursos.</li> <li>- Solicitudes de Fondos para Cursos de Capacitación y Carreras de Posgrado.</li> <li>- Implementación de Módulo para cálculo de puntos sueldo y actualización del estado de la planta docente respecto de la asignación de categorías/dedicación.</li> <li>-</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Migración del servicio de Correo Electrónico a la plataforma Gmail.</li> <li>- Gestión y puesta en marcha de sistema data-warehouse (SIU-Wichi).</li> <li>- Reparación del enlace MPLS que une las sedes de General Pico y Santa Rosa.</li> <li>- Gestión, migración y puesta en marcha de nuevo sistema de Actos Resolutivos para la FI.</li> </ul>

	<b>ACCIÓN</b>	<b>LOGROS</b>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Sistematizar e integrar los distintos sistemas de información desarrollados.	- Se desarrolló con personal interno de la Facultad el Sistema de Información de Gestión que incluye Actividad Académica, Cargos y dedicaciones docentes, Inventario, Actividades curriculares, Alumnos, Consejo Directivo, Presupuesto, Presupuestos de Ciencia y Técnica y Extensión, Cursos y Mantenimiento.
	Promover la creación de un ambiente de Seguridad de Información conforme estándares de Industria.	- Se adecuaron en forma paulatina las medidas de seguridad atinentes al tráfico de entrada y salida de los servidores de la Facultad.

2.6.1.4 Objetivo 4:

**Incentivar la formación continua de personal nodocente**

	<b>ACCIÓN</b>	<b>LOGROS</b>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Diseñar propuestas de capacitación a demanda de cada área y departamento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mayo 2018 "Lineamientos para la unificación de procedimientos y controles administrativos de las secretarías económicos administrativas de la UNLPam"</li> <li>- Mayo 2018 "Liderazgo, Trabajo en equipo y Comunicación"</li> <li>- Septiembre 2019 - Capacitación en módulos académicos y administrativos del SIU en la ciudad de Jujuy.</li> <li>- Diciembre 2019 - Capacitación del personal nodocente: se realizó la II Jornada de Formación Nodocente, organizada por APULP y FATUN, expusieron el Secretario de Relaciones Internacionales, la Secretaria de Igualdad de</li> </ul>
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<p>Género y la Subsecretaria de Acción Gremial de FATUN.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Julio 2020 - Capacitación Ley Micaela con la participación de docentes, nodocentes y autoridades "Conferencia Dra Dora Barrancos".</li> <li>- Julio 2020 - Capacitación en expedientes electrónico integrado (SUDOCU)</li> <li>- Año 2021- Se envió a evaluación de FATUN el siguiente plan de capacitación.</li> </ul>



	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitación (2021-2022)</li> <li>- El programa promueve la cultura de capacitación permanente del personal, ofreciendo capacitaciones transversales y necesarias a todos los puestos de trabajo y capacitación conductual, y capacitación específica para los puestos que cada trabajador ocupa en las áreas de la institución.</li> <li>- Acciones por realizar</li> </ul> <p>El Programa se compone de tres tipos de planes de capacitación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de capacitación formal promocional o en el trabajo: prevista transversal a todos los puestos, organizadas desde el área de RR.HH. para la totalidad de los trabajadores atendiendo a las necesidades que eleven los funcionarios de la gestión al finalizar cada año.</li> <li>- Plan de capacitación conductual: previsto para desarrollar los valores y las herramientas para dirigir grupos y/o conductas de los trabajadores, organizadas desde el área de RR.HH. atendiendo a las necesidades que eleven los funcionarios de la gestión al finalizar cada año.</li> <li>- Plan de capacitación para el desarrollo personal y específico de su puesto de trabajo: se busca desarrollar conocimientos, habilidades específicas para los puestos de trabajo, con asignación de fondos anuales destinados al personal no docentes, al inicio del año se recibirán los pedidos de capacitación, evaluando los funcionarios y el área de RR.HH. las solicitudes presentadas, definiendo capacitación por áreas.</li> </ul>
		<p>Plan de capacitación ejecución 2020-2021</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de capacitación formal promocional o en el trabajo: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Herramientas Informáticas.</li> </ul> </li> </ul>

PLAN ESTRATÉGICO  
2019 - 2023

ACCIÓN	LOGROS																																														
	<p>Trabajo en grupo /Comunicación y Procedimientos de puestos de trabajo.</p> <table><tr><th>Capacitaciones tecnológicas</th><th>may-21</th><th>jun-21</th><th>ago-21</th><th>sept.-21</th></tr><tr><td>Herramientas de Excel</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Herramientas de Word</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Utilidades herramientas google drive</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Escritura normativa</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Utilidades plataforma zoom</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> <table><tr><th>Capacitaciones para grupo trabajo</th><th>may-22</th><th>jun-22</th><th>ago-22</th></tr><tr><td>Revisión de procedimiento de trabajo por cada puesto</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Motivación y Trabajo en equipo</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Comunicación eficiente en equipos de trabajo</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Capacitaciones tecnológicas	may-21	jun-21	ago-21	sept.-21	Herramientas de Excel					Herramientas de Word					Utilidades herramientas google drive					Escritura normativa					Utilidades plataforma zoom					Capacitaciones para grupo trabajo	may-22	jun-22	ago-22	Revisión de procedimiento de trabajo por cada puesto				Motivación y Trabajo en equipo				Comunicación eficiente en equipos de trabajo			
Capacitaciones tecnológicas	may-21	jun-21	ago-21	sept.-21																																											
Herramientas de Excel																																															
Herramientas de Word																																															
Utilidades herramientas google drive																																															
Escritura normativa																																															
Utilidades plataforma zoom																																															
Capacitaciones para grupo trabajo	may-22	jun-22	ago-22																																												
Revisión de procedimiento de trabajo por cada puesto																																															
Motivación y Trabajo en equipo																																															
Comunicación eficiente en equipos de trabajo																																															

	ACCIÓN	LOGROS						
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023		<p>-Plan de capacitación conductual:</p> <p>o Conducción y liderazgo de grupos de trabajo.</p> <table border="1"> <tr> <td>Capacitación para tramos Intermedio y superior</td> <td>oct-21</td> <td>sep-22</td> </tr> <tr> <td>Conducción y liderazgo de equipo de trabajo</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>- Plan de capacitación en el trabajo o para promoción de trabajo: asignación de fondos para el año 2021 destinados a capacitación específica para el personal nodocentes en relación a los puestos específicos.</p>	Capacitación para tramos Intermedio y superior	oct-21	sep-22	Conducción y liderazgo de equipo de trabajo		
	Capacitación para tramos Intermedio y superior	oct-21	sep-22					
	Conducción y liderazgo de equipo de trabajo							
	Apoyar institucionalmente la apertura de una nueva cohorte de la Tecnicatura en Gestión Universitaria.	- Diciembre/2019 personal del equipo Nodocente recibe diploma de Técnica en Gestión Universitaria. No se abrió ninguna nueva cohorte.						
Apoyar el dictado de la Licenciatura en Gestión Universitaria.	- No se realizó convocatoria en relación al dictado de la Licenciatura.							
Desarrollar capacitaciones por área sobre herramientas informática.	- Noviembre/21 personal nodocente de áreas administrativas participó del Taller sobre teletrabajo desarrollado el 25/10.							

### 3 ACCIONES ESPECIALES IMPLEMENTADAS EN CONTEXTO DE PANDEMIA

	ACCIÓN	LOGROS
PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023	Creación del Programa de Ayuda Económica por situación de Pandemia- (cuatro convocatorias)	<p><b><u>1° Programa de Ayuda Económica para estudiantes de la Facultad de Ingeniería -I Convocatoria 2020 – mayo 2020</u></b></p> <p><b>Destinos de las Ayudas económicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* alimentación \$ 5.000 (pesos cinco mil) equivalente al monto de ticket comedor de dos meses durante mediodía y noche</li> <li>* servicios básicos \$ 3.000 (pesos tres mil) factura promedio de dos meses de servicio</li> <li>* alquiler \$ 8.000 (pesos ocho mil) equivalente a dos meses de alquiler del alquiler promedio de un departamento compartido</li> <li>*conectividad \$ 3.000 (pesos tres mil) equivalente dos meses de una factura de conectividad</li> <li>*material de estudio \$ 1.500 (pesos mil quinientos) monto de dos meses de fotocopia/anillados.</li> </ul> <p><b>Monto total</b> \$ 349.000 (pesos trescientos cuarenta y nueve mil) y la entrega en comodato de tres (3) notebook</p> <p><b>Cantidad de solicitudes atendidas:</b> 42 (cuarenta y dos) solicitudes de estudiantes de la Facultad de Ingeniería sobre un total de 45 (cuarenta y cinco) solicitudes</p> <p><b><u>2° Programa de Ayuda Económica para estudiantes de la FIng-II Convocatoria 2020 – octubre 2020</u></b></p> <p><b>Destinos de las Ayudas económicas</b></p>

alimentación \$ 5.200 (pesos cinco mil doscientos) equivalente al monto de ticket comedor de dos meses durante mediodía y noche

\* servicios básicos \$ 5.000 (pesos cinco mil) factura promedio de dos meses de servicio

\* alquiler \$ 8.300 (pesos ocho mil trescientos) equivalente a dos meses de alquiler del alquiler promedio de un departamento compartido

\*conectividad \$ 3.000 (pesos tres mil) equivalente dos meses de una factura de conectividad

\*material de estudio \$ 1.600 (pesos mil seiscientos) monto de dos meses de fotocopia/anillados.

**Monto total** \$ 371.000 (pesos trescientos setenta y un mil) asignado en comisión, pero un estudiante informó mediante mail que desistió de la solicitud presentada con lo cual el monto global desembolsado fue de \$ 358.100 (pesos trescientos cincuenta y ocho mil cien)

**Cantidad de solicitudes atendidas:** 37 (treinta y siete) solicitudes de estudiantes de la Facultad de Ingeniería sobre un total de 39 (treinta y nueve) solicitudes

### **3° Programa de Ayuda Económica para estudiantes de la FIng-I Convocatoria 2021 – mayo 2021**

#### **Destinos de las Ayudas económicas**

\*conectividad \$ 4.500 (pesos cuatro mil quinientos) equivalente dos meses de una factura de conectividad

\* adquisición de accesorios informáticos o reparación de elementos o adquisiciones de repuestos \$ 6.000 (pesos seis mil) equivalente a valor de accesorio.

\*material de estudio \$ 3.000 (pesos tres mil) monto de dos meses de fotocopia/anillados.

**Monto total** \$ 407.250 (pesos cuatrocientos siete mil doscientos cincuenta) asignado en comisión, pero un estudiante informó mediante mail que desistía de la solicitud presentada con lo cual el monto global desembolsado fue de \$ 402.750 (pesos cuatrocientos dos mil setecientos cincuenta.)

**Cantidad de solicitudes atendidas:** 64 (sesenta y cuatro) solicitudes de estudiantes de la Facultad de Ingeniería.

**4° Programa del Programa de Ayuda Económica a Estudiantes de la Facultad de Ingeniería-II Convocatoria 2021-octubre 2021**

**Destinos de las Ayudas económicas**

\*alquiler: \$10.000 (pesos diez mil) dos meses de alquiler del alquiler promedio de un departamento compartido

\*conectividad \$ 4.500 (pesos cuatro mil quinientos) equivalente dos meses de una factura de conectividad

\* adquisición de accesorios informáticos o reparación de elementos o adquisiciones de repuestos \$6.500 (pesos seis mil quinientos) equivalente a valor de accesorio.

\*material de estudio \$3.200 (pesos tres mil doscientos) monto de dos meses de fotocopia/anillados.

**Monto total** \$ 578.500 (pesos quinientos setenta y ocho mil quinientos) asignado en comisión.

- **Cantidad de solicitudes atendidas:** 51 (cincuenta y un) solicitudes de estudiantes de la Facultad de Ingeniería de 55 solicitudes recibidas

<p>PLAN ESTRATÉGICO 2019 - 2023</p>	<p>Docentes/Nodocentes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A partir del día 25/03/20 se dispusieron recursos para brindarles a los docentes que lo requieran pizarras/borradores/atriles/fibrones y elementos útiles para brindar las clases.</li> <li>- A partir del 01/04 se habilitaron los recursos necesarios al personal nodocente para el trabajo desde su domicilio.</li> <li>- Readecuación de la página de la Facultad de Ingeniería: en conjunto con el área de difusión, se trabajó en la programación de la nueva landing-page con contenido específico por COVID-19: Novedades (donde están las resoluciones en virtud del aislamiento) Recomendaciones del Ministerio de Salud, Información para estudiantes/docentes y nodocentes estableciendo preguntas de interés, recomendaciones y contacto de interés para cada claustro. Contenido específico sobre Seguridad e Higiene y Consejo Directivo.</li> <li>- Soporte técnico para docentes/nodocentes a fines de instalar, conocer funcionalidades y herramientas necesarias a fines educativos y de teletrabajo.</li> <li>- Readecuación de la mesa de entradas a la funcionalidad virtual.</li> <li>- Soporte de licencias zoom adquiridas por Rectorado.</li> </ul>
---	----------------------------	--

#### 4 ACCIONES IMPLEMENTADAS NO CONTEMPLADAS EN EL MARCO DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS

##### Compulsa abreviada para la Concesión Servicio de Fotocopiado

❖ Año 2022 - Mediante Expte I94/22 se tramitó la Contratación Directa por compulsa abreviada (CD II manual) 1/2022 destinada a la Concesión Servicio de Fotocopiado para el Centro Universitario General Pico Nicolás J.C. TASSONE, por el término de doce (12) meses con fecha de apertura 11/04/22 a las 12 horas. Concluido el proceso no hubo oferentes para el Centro de Fotocopiado

##### Donaciones

❖ **FUNDACIÓN BLP:** se recibieron el día 15/10/2021 cuatro servidores Dell Power Edge, 18 discos rígidos y 10 memorias RAM para el área de informática.

❖ **NISSAN:** se aceptó la donación de un (1) vehículo marca/modelo: camioneta Nissan Frontier S 4x2 MT, Vin: LL776746, sin dominio, chasis: 8ANBD33B1LL776746, valuado en la suma de pesos tres millones quinientos mil (\$ 3.500.000,00), realizada por la empresa NISSAN ARGENTINA S.A." destinado a fines académicos.

❖ **CLÍNICA ARGENTINA:** Se recibieron equipos médicos varios para ir configurando el laboratorio de prácticas de Ingeniería Biomédica, incorporando un equipo de hemodinamia completo.

❖ **DIM:** Se recibió Donación de la empresa DIM (Diagnóstico Integral Médico) perteneciente al Dr. Germán Spinozzi, la misma entregó 5 amplificadores de radiofrecuencia, 13 módulos de gradiente, 1 consola de adquisición de datos a los efectos de contar con un equipo más de práctica para los laboratorios de Ingeniería Biomédica.

❖ **MÁXIMO FIORUCCI** donó a la Facultad de Ingeniería un ecógrafo marca "Medison" modelo "SA-1.500", dos cabezales para su utilización y una impresora "Sony", equipamiento a ser utilizado para laboratorios de Ingeniería Biomédica.

#### 5 PROYECTOS DE RESOLUCIÓN EN TRATAMIENTO EN CONSEJO DIRECTIVO

❖ **PROYECTO REGLAMENTO DE SERVICIOS A TERCEROS:** reglamenta la prestación de servicios por parte de los integrantes de la comunidad universitaria a terceros

❖ **PROYECTO PROGRAMA DE BECAS PARA ESTUDIANTES:** promueve becas de investigación/extensión y vocación tecnológica en productos socio-productivos para estudiantes

❖ **PROYECTO PROGRAMA DE BECAS PARA DOCENTES** promueve becas de investigación/extensión para docentes

❖ **PROYECTO PROGRAMA DE BECAS PARA GRADUADOS** promueve becas de investigación/extensión para graduados

❖ **PROYECTO EJECUCIÓN SUPERÁVIT INCISO 1:** propicia uno de las metas del PE "...mejorar la infraestructura universitaria y el equipamiento, especialmente, de centros de investigación y laboratorios, en un marco de ambiente seguro, así como promover la optimización del



equipamiento de los sistemas informáticos" mediante la ejecución de (pesos quince millones) \$ 15.000.000,00 del inciso 1 del presupuesto año 2021 y anteriores con el siguiente destino:

**A.-ACTUALIZACIÓN EQUIPAMIENTO:** destinado a financiar la actualización de equipamiento/software para la realización de las actividades académicas en laboratorios /gabinetes.

**B.-ADQUISICIÓN DE EQUIPAMIENTO** destinado a financiar:

- 1.-Adquisición de herramental específico para prácticas de laboratorio/gabinetes.
- 2.- Reparación, calibración, puesta en funcionamiento de equipamiento de laboratorios/talleres

**C. AULAS HÍBRIDAS** destinado a financiar la adquisición de equipamiento y multimedia para la adecuación aulas híbridas.

**D. SISTEMAS DE CLIMATIZACIÓN** destinado a financiar la adquisición de equipos frío/calor destinados a distintos ambientes del edificio.

❖ **PROYECTO ACTIVIDADES AÑO 2022 CENTRO DE DESARROLLO EMPRENDEDOR:** se propone la realización de capacitaciones y un concurso emprendedor para impulsar la actividad el Centro de Desarrollo Emprendedor

❖ **PROYECTO CONCURSOS ARTÍCULO 73 - 3ER PÁRRAFO**

❖ **PROYECTO LLAMADO CONCURSO PÚBLICO Y ABIERTO - BASE DE DATOS**

❖ **PROYECTO LLAMADO CONCURSO PÚBLICO Y ABIERTO ANÁLISIS MATEMÁTICO III**

❖ **PROYECTO LLAMADO CONCURSO PÚBLICO Y ABIERTO ELECTRÓNICA**

❖ **PROYECTO LLAMADO CONCURSO PÚBLICO Y ABIERTO TEORÍA DE CONTROL III**

❖ **PROYECTO PROGRAMA AYUDA ECONÓMICA ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA.**

❖ **PROYECTO LLAMADO AYUDANTE DE PRIMERA SIMPLE EMPRENDEDURISMO Y PROYECTO DE INVERSIÓN.**